

WOLVENPLAN

Gedachten van de voorzitter van het LOW...

ALGEMEEN

Een beleidsplan met daarin activiteiten, projecten, protocollen die allemaal keuzes in zich bergen, kan pas echt consistent en samenhangend zijn als er een gedeelde visie van de samenstellers van het plan aan ten grondslag ligt.

Anders wordt het een a la carte overzicht van acties en plannen waarin ieder zijn eigen keuzes maakt en vooral het eigen gelijk haalt.

Een gezamenlijke gedeelde lijn – visie is wel erg zwaar – vereist geven en nemen als er tegengestelde belangen aan de orde zijn.

Dus polderen. Dat begrip wordt vaak verward met stroperige besluitvorming en wegvliedende verantwoordelijkheden maar dat is historisch gezien een misvatting .

Het gaat om overwinnen van tegenstellingen en het zoeken naar gemeenschappelijke belangen. Onze voorouders sloegen elkaar figuurlijk de koppen in over de interpretatie van het geloof maar er was een gemeenschappelijk belang: de dijken in de polder .

De effectiviteit van de bijdrage van het LOW aan het Interprovinciale Wolvenplan kan sterk bevorderd worden als die bijdrage geschraagd wordt door gemeenschappelijke uitgangspunten.

Als voorzitter van het LOW vind ik het een taak om te proberen deze boven water te krijgen. Die uitgangspunten zijn niet dwingend voor het interprovinciale wolvenplan maar iedereen in de polder weet dat naarmate de overeenstemming groter is , ook de impact op het uiteindelijke plan groter zal zijn.

De hiervoor geschetste positie maakt het ook duidelijk dat de voorzitter hier een bijzondere rol in het proces heeft. De positie van het secretariaat is daarmee ook helder: ze komen daarmee niet in eventuele loyaliteitsproblemen.

BENADERING

De wolf is er. Dat zijn we niet meer gewend, daar moet iedereen mee leren omgaan.

De wolf zal waarschijnlijk blijven en vaker en op meer plaatsen verschijnen.

Veel is al geleerd over de wolf, veel valt er nog te leren. Zo zoeken we naar een balans tussen beschermen en beheren: naar ruimte voor de wolf met name in de natuur maar ook ruimte voor schapen en andere dieren . . Dat is de basis voor het te voeren beleid.

Conflictloos zal wel niet lukken maar conflictarm moet haalbaar zijn.

DOEL WOLVENPLAN

- Gezamenlijk gedragen visie en uitgangspunten van de provincies: een samenhangend handelingsperspectief waarin in tijd en ruimte flexibiliteit aanwezig is om in te spelen op nieuwe ervaringen of ontwikkelingen.
- Richting geven aan gezamenlijke afgestemde beleidsuitvoering van provincies en rijk
- Basis bieden voor uitwerkingen in provinciale verordeningen, beleidsregels, handelingsprotocollen, monitoringsprotocollen en een tegemoetkomingsregeling.

UITGANGSPUNTEN

- 1) Zoeken naar een balans in bescherming en beheer.
Bescherming betekent o.a. leefgebieden voor wolven actief geschikter te maken voor wolven: verkeer remmende maatregelen, zonering rustgebieden, zorgen dat er wildprooien zijn.
Beheer betekent ondermeer: gebieden waar wolven niet gewenst zijn: preventieve maatregelen en een verjaagplan bij calamiteiten
- 2) Een beleidsmatige ruimtelijke indeling van het land in geschikte en minder geschikte gebieden voor wolven maakt daarmee onderdeel uit van het wolvenplan.
- 3) Het bieden van een handelingsperspectief voor betrokkenen is essentieel voor het draagvlak van elk beleid: Wat kan en mag en wat betekent dat voor mij . Dit betekent dat redenerend vanuit bescherming van de wolf, het volgen van specifieke situaties en adequaat daarop reageren en aan het einde van de ladder de mogelijkheid openhouden van incidenteel afschot.
- 4) Internationaal beleid via een wolfmanagementplan is essentieel om op termijn tot meer algemeen wolvenbeheer te komen (afschot, populatiebeheer). Goede staat van instandhouding op het schaalniveau van NW Europa is daarbij de sleutel.
- 5) Gewenning aan de wolf in Nederland is een cruciaal element in het beleid dat uit 3 fases van ongeveer 3 jaar bestaat:
 - a) Korte termijn: leren, ruime financiële bijdragen door de overheden
 - b) Middellange termijn: meer gewenning , minder subsidies preventieve maatregelen
 - c) Langere termijn: meer eigen verantwoordelijkheid , minder subsidies.
- 6) Informatie en Communicatie vormen sleutel elementen in het beleidsplan. Geen restpost maar kern van het plan: van informatieavonden en praktijkopstellingen tot cursussen en inschakelen wolvenconsulenten.
- 7) De onder 2 genoemde beleidsmatige indeling wordt gekoppeld aan maatregelen en geldstromen. Daarbij ontstaat een differentiatie in ruimte en tijd, in hoogte van bedragen en diersoorten.

pvg