

## **1. Aanleiding voor het 'Kabinet van de Toekomst'**

In februari 2019 is John Berends benoemd als nieuwe commissaris van de Koning in Gelderland. Zoals elke nieuwe bestuurder, heeft hij eigen opvattingen, wensen en verwachtingen ten aanzien van de invulling van de functie van commissaris.

Ook zijn er vanuit de Provincie initiatieven gestart om te werken volgens een andere visie (Eén overheid, één organisatie, meer maatwerk en minder regels, het versterken van de uitvoeringskracht, een lerende organisatie, opgavengericht werken) en volgens een andere werkwijze (het Hoefijzer, de Bestuursteams en de bedoeling, etc.).

Tot slot is een aantal (externe) rapporten verschenen - 'Gaan voor Gaaf', 'Fluitend naar je werk', 'Bestuurskrachtmeter' en de 'Inspanning' - die oproepen tot verandering van de provinciale aanpak, houding en cultuur.

Al deze ontwikkelingen leiden ertoe dat de provinciale organisatie - en dus ook het Kabinet van de Commissaris - een beweging moet maken; een beweging

- van taakgericht naar opgavengericht;
- van portefeuille gedreven naar resultaat gedreven;
- van sectoraal gericht naar integraal gericht;
- van een gesloten traditionele en statische cultuur naar een open innovatieve en dynamische cultuur.

Kortom: een beweging naar het 'Kabinet van de toekomst'!

De commissaris van de Koning heeft ons, de leidinggevenden van het Kabinet, expliciet de opdracht gegeven deze beweging samen met het team te maken.

In de volgende paragrafen hebben wij deze opdracht uitgewerkt en inhoud gegeven.

## **2. Missie: waar staat het Kabinet van de toekomst voor?**

Het Kabinet richt zich primair op de taken van de Commissaris. De medewerkers van Kabinet zijn de oren en ogen van de commissaris, zowel intern als extern.

Het Kabinet is een betrouwbare partner, die waarde toevoegt door vanuit een brede en maatschappelijke blik vraagstukken kritisch te bekijken en aan te pakken. Het Kabinet staat voor integraliteit, kwaliteit en partnerschap.

## **3. Visie: wat wil het Kabinet bereiken?**

Het Kabinet zorgt ervoor dat de Commissaris zijn taken en bevoegdheden optimaal kan uitvoeren. Het Kabinet ondersteunt de commissaris bij de taken waar hij als commissaris verantwoordelijk voor is en adviseert hem daarover. Het Kabinet heeft een coördinerende rol bij de overige taken en verantwoordelijkheden van de commissaris (zie bijlage 1).

## **4. Strategie: wat gaat het Kabinet daarvoor doen?**

Het Kabinet van de toekomst zet de opgaven centraal en werkt samen, zowel ambtelijk als bestuurlijk, intern en extern. Het Kabinet is de verbindende schakel tussen de inhoudelijke deskundigen en de commissaris. Daarbij zorgt het Kabinet ook voor tegenkracht. Zij brengt actief het maatschappelijke en bestuurlijke perspectief van buiten naar binnen. Dat is een nieuwe ontwikkeling en een toevoeging op de opvattingen van de inhoudelijke specialisten. Externe partners en de rapporten (zie 1) geven aan dat hier behoefte aan is bij de provincie.

Het Kabinet zoekt actief de verbinding met medewerkers binnen en buiten de organisatie en streeft naar integraliteit van voorstellen. Vraagstukken worden vanuit meerdere gezichtspunten kritisch gezien en aangepakt. Het Kabinet deelt kennis en informatie en haalt deze ook actief op.

## **5. Hoe ziet Kabinet van de toekomst eruit?**

Het Kabinet bestaat uit zelfstandige professionals, die de maatschappelijke en bestuurlijke ontwikkelingen actief volgen en vertalen naar de context van de provincie. Daarbij wordt gekeken naar risico's, mogelijkheden en kansen.

Dit betekent dat de medewerkers open, toegankelijk en samenwerkingsgericht zijn en beschikken over een goede politieke antenne en sociale vaardigheden. Daarnaast zijn de medewerkers creatief, resultaatgericht en in staat om vraagstukken integraal aan te pakken.

De medewerkers van het Kabinet zijn deskundig en hebben vaste werkzaamheden/aandachtsgebieden (basistaken), zoals bijvoorbeeld Koninklijke aangelegenheden, burgemeestersbenoemingen en openbare orde & veiligheid.

Daarnaast zijn de medewerkers flexibel en breed inzetbaar. Zij kunnen op basis van kennis, kunde, affiniteit en capaciteiten ingezet worden op specifieke opdrachten of projecten (opgaveteams) met collega's van andere afdelingen (met name het Bestuursberaad) of externe partners samen.

Medewerkers staan open voor ontwikkeling en kunnen elkaar op een professionele wijze feedback geven.

## **6. Aansturing van het Kabinet**

Het Kabinet wordt aangestuurd door twee kabinetschefs, ieder met een ander taakaccent: HRM & organisatie respectievelijk strategisch advies voor de gehele portefeuille van de commissaris. Dit tweekoppige management wordt gezamenlijk eindverantwoordelijk gehouden voor het geheel en zijn onderling uitwisselbaar. De Provincie Gelderland is een van de meest omvangrijke provincies in Nederland, zowel in omvang als in aantal gemeenten. Bij de 51 gemeenten in Gelderland gaat het niet alleen om werving en selectie van burgemeesters, maar ook om begeleiding en advisering tijdens de uitoefening van het ambt en bij bestuurlijke conflicten. Ook de zorg voor correcte afhandelingen en nazorg maakt hier onderdeel van uit. De term plaatsvervanger wekt de indruk dat er in de praktijk verschil in werkzaamheden of verantwoordelijkheid is en dat is binnen ons Kabinet niet het geval. Het schept tevens verwarring in de beeldvorming naar onze partners. De Kabinetschefs trekken gezamenlijk op in alle burgemeestersdossiers, verdelen de taken en stemmen intensief af.

## **7. Invulling van het Kabinet**

[redacted] en [redacted] geven samen invulling aan de functie van chef Kabinet. Daarnaast heeft [redacted] het taakaccent HRM en organisatie en is de HR-manager van het Kabinet. [redacted]

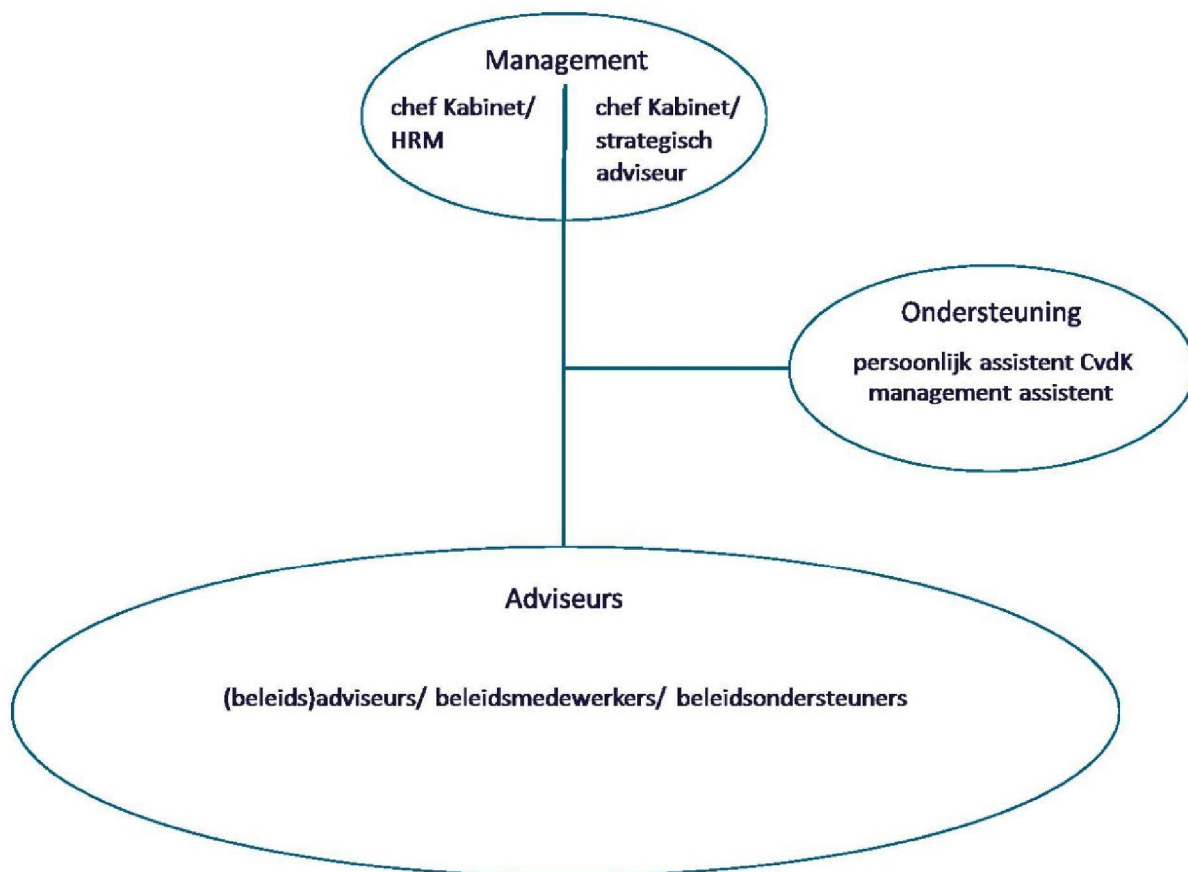
De Kabinetschefs worden ondersteund door het secretariaat, dat op dit moment wordt gevormd door [redacted], [redacted] en [redacted].

Daarnaast beschikt het Kabinet momenteel uit [redacted]



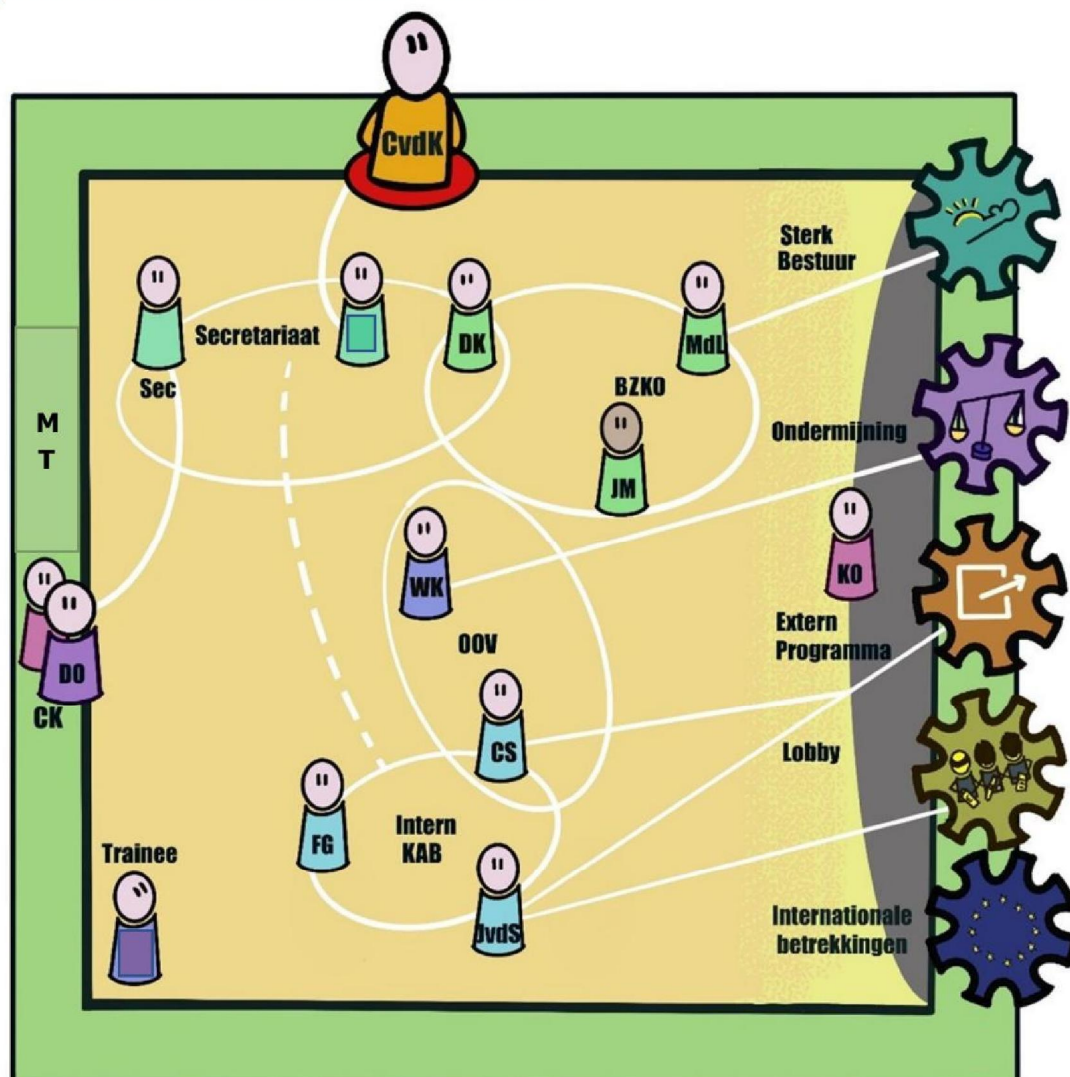
.....). Tevens kan een trainee ingeschakeld worden op kortlopende projecten. ....  
 ..... ) maakt formeel geen onderdeel uit van  
 het Kabinet, maar is intensief betrokken bij de dossiers en regelmatig aanwezig.  
 Informeel vervult hij een belangrijke rol in het Kabinet.

**Figuur: organogram Kabinet**

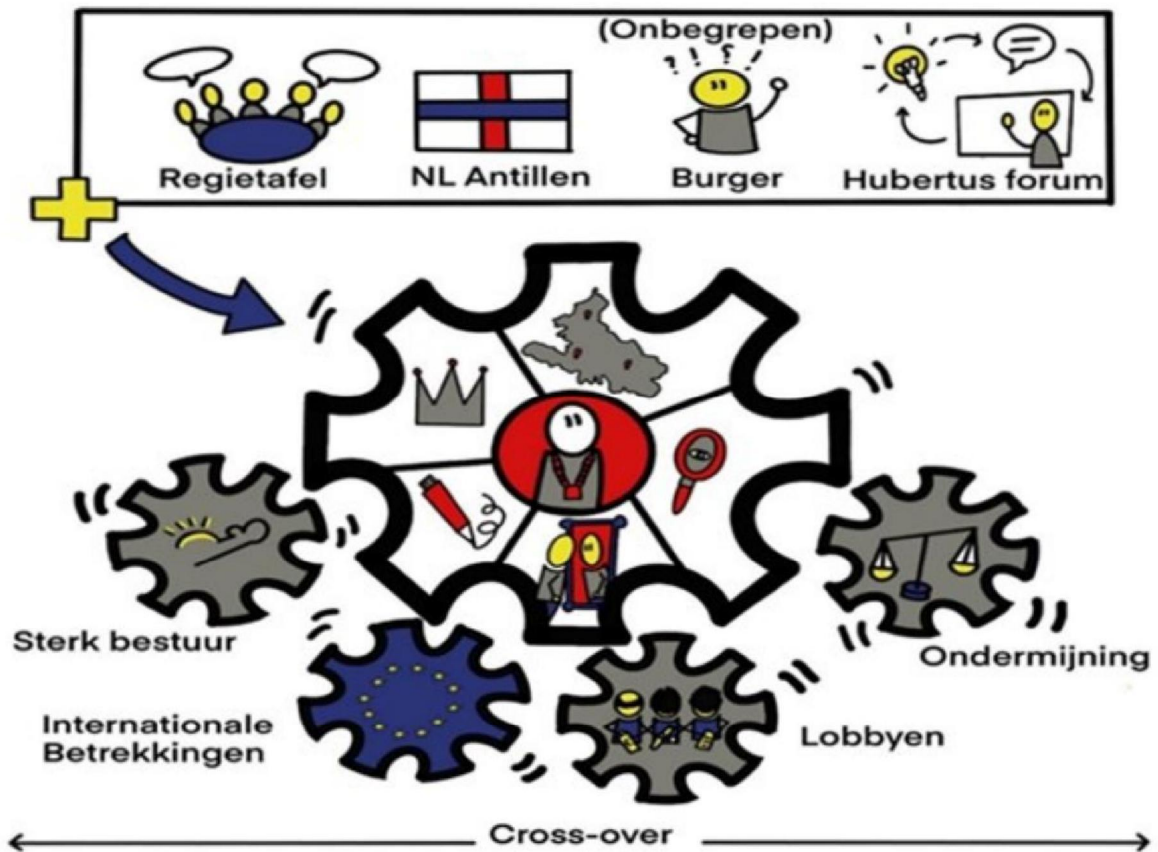


Overlegstructuur Kabinet		
Overleg	Doel	Deelnemers
Portefeuilleberaad (P-beraad)	Inhoud	CvdK, kabinetchefs (vz), algemeen adviseur (secretaris), woordvoerder, collega's afhankelijk van de inhoud
Afstemmingsoverleg	Agenda	CvdK, persoonlijk assistent, management assistent, kabinetchefs, woordvoerder, collega's afhankelijk van de inhoud
Teamoverleg	Collegiale afstemming	Kabinet
....		

Figuur: Overzicht taakaccenten Kabinet



Figuur: Overzicht actuele opgaven Kabinet



## **8. Het vervolg: ontwikkeling Kabinet**

De volgende stappen worden/zijn gezet om het Kabinet van de toekomst verder vorm te geven:

### **1. Het verder vormgeven van het team:**

- a. De vacatures worden z.s.m. ingevuld.
- b. Het management (CK HRM) voert gesprekken met medewerkers om te kijken of zij de slag naar het Kabinet van de toekomst willen en kunnen maken. Indien dit niet het geval is dan wordt gezamenlijk naar een oplossing gezocht.
- c. Op basis van opgedane ervaringen bepaalt het management op welke wijze de vacature van beleidsadviseur (die ontstaat vanwege pensioen van [REDACTED]) in 2021 zal worden opgevuld.
- d. Er wordt verder gewerkt aan het team/teambuilding door middel van Insights Discovery en Open mind management. Dit wordt extern begeleid.

### **2. Belangrijk in de nieuwe werkwijze**

- a. De medewerkers gaan (verder) werken volgens de insteek van de basiswerkzaamheden en specifieke opgaven: opgavengericht, resultaat gedreven, integraal, open, innovatief en dynamisch.
- b. In het teamoverleg wordt de agenda van GS besproken en geeft de woordvoerder een terugkoppeling van de vergadering van afgelopen week.
- c. Medewerkers gaan met elkaar in gesprek en spreken (eerst) elkaar aan op houding en gedrag.
- d. Medewerker worden door leidinggevende aangesproken op houding en gedrag.

### **3. Reputatie en identiteit**

- a. De medewerkers zetten zich in als ambassadeurs voor het Kabinet van de toekomst; de medewerkers ondersteunen de cvdK in zijn taken en rollen en brengen het perspectief van de commissaris in.
- b. Communicatieplan? Vlog/blog?
- c. Presentatie Kabinet aan collega's binnen de organisatie.
- d. Presentatie Kabinet aan externe contacten.

### **4. Teamgevoel**

- a. Er wordt geïnvesteerd in het teamgevoel door o.a. regelmatig gezamenlijke activiteiten te ondernemen.

### **5. Onderhoud**

- a. Het Kabinet organiseert elk half jaar een teamdag om te evalueren hoe het gaat.



## Bijlage 1: Overzicht taken (Kabinet) commissaris van de Koning

Overzicht taken van (het Kabinet van) de commissaris van de Koning	
1) Wettelijke taken	
1a) Rijkstaken	Rol Kabinet
1. Burgemeesterszaken	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ondersteunen en begeleiden van trajecten (wnd.) burgemeestersbenoemingen van 51 gemeenten.</li> <li>- vertrouwenspersoon en vraagbaak t.a.v. alle aspecten van het burgemeestersambt.</li> </ul>
2. Koninklijke aangelegenheden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- onderhouden van directe contacten met het Hof t.b.v. de Koninklijke bezoeken en organisatie van de bezoeken in nauwe samenspraak met de hofhouding.</li> <li>- verantwoordelijk voor de KO-aanvragen en predicatenafhandeling.</li> </ul>
3. Openbare orde & Veiligheid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- monitoren Veiligheidsregio's t.a.v. ontwikkeling</li> <li>- adviseren ihkv de evaluatie Wet VR over positie CvdK.</li> <li>- o.b.v. landelijke veiligheidsstrategie, districts- en lokale veiligheidsplannen analyseren en adviseren waar provinciale accenten m.b.t. OOV te leggen.</li> <li>- organiseren bezoeken aan de veiligheidsregio's.</li> </ul>
4. Toezicht en bezoek 51 gemeenten en 43 samenwerkingsverbanden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- organiseren van acht gemeentelijke werkbezoeken per jaar waarbij gebiedsopgaven (en meerdere gemeenten) het uitgangspunt zijn. Een bilateraal overleg met de Colleges van B&amp;W en de CvdK als onderdeel van deze werkbezoeken blijft gewenst.</li> <li>- organiseren van werkbezoeken aan partners of andere locaties (bv. AZC's).</li> <li>- Rol t.a.v. de 43 samenwerkingsverbanden?</li> </ul>
5. Advies regering en ministers	<ul style="list-style-type: none"> <li>- fungeren als klankbord.</li> </ul>
6. Rijksheer/regietafel	<ul style="list-style-type: none"> <li>- adviseren CvdK in zijn rol als Rijksheer,.</li> <li>- voortgang bewaken en risico's signaleren m.b.t. de regietafels Stikstof en Migratie.</li> <li>- de administratieve ondersteuning van de regietafels waar de CvdK voorzitter/Rijksheer is.</li> </ul>
7. Ombudsfunctie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- adviseren en ondersteunen van CvdK in zijn rol als ombudsman.</li> <li>- klankbord voor CvdK.</li> <li>- tav vraagstukken ihkv integriteit vervult de adviseur OOV/integriteit een rol.</li> </ul>
<b>1b) Provinciale taken</b>	
1. Voorzitterschap PS 2. Voorzitterschap GS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De griffie heeft een ondersteunende rol tav het voorzitterschap van Provinciale Staten.</li> <li>- De provinciesecretaris is het eerste aanspreekpunt van de cvdK tav het voorzitterschap van GS.</li> <li>- Het Kabinet volgt de politieke agenda en bestuurlijke en maatschappelijke ontwikkelingen en adviseert de cvdK hier proactief over.</li> </ul>



2) Boegbeeld	
<p>In samenspraak met woordvoerder cvdK:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- adviseren over zijn rol als boegbeeld en fungeren als klankbord.</li> <li>- ondersteunen bij het voorbereiden van toespraken.</li> <li>- adviseren over binnengekomen uitnodigingen en verzoeken,</li> <li>- pro actief kansen zien en mogelijkheden initiëren die de rol als boegbeeld versterken</li> </ul>	
3) Portefeuilles	Rol kabinet
<p><b>Sterk bestuur (Jan Markink)</b></p> <p><u>Interne opgave:</u> Interne vernieuwing: Werkwijze staten, van sectoraal naar integraal, BOB model</p> <p><u>Externe opgave:</u> Het rapport 'Bestuurskracht'; functioneren provincie naar partners/ buiten: 1. Meer wederkerigheid (gelijkwaardige samenwerking) 2. Een opener bestuurscultuur 3. Meer rollen en instrumenten</p> <p><u>Versterking van de bestuurskracht</u> Het rapport 'Sterk bestuur'; 51 gemeenten ondersteund door de provincie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De ondersteunende rol ligt bij de Griffie. Van het Kabinet wordt hier een beperkte rol gevraagd: klankbord van de cvdK.</li> <li>- In samenwerking met het team Strategie en Sterk Bestuur ontwikkelen een plan van aanpak voor de aanbevelingen uit het rapport.</li> <li>- In afstemming met het team Sterk Bestuur adviseren over vraagstukken m.b.t. bestuurlijke en organisatorische samenwerking/fusie gemeenten.</li> </ul>
<p><b>Lobby en Internationale betrekkingen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ontwikkelen van vraaggerichte aanpak voor Caribisch Nederland: Curaçao (samen met BZK en IPO)</li> <li>- aandacht voor rol CvdK in de (door Buitenlandse Betrekkingen &amp; Lobby ontwikkelde) uitvoerings-agenda m.b.t. handelsmissies en internationale werkbezoeken.</li> <li>- bewaken van totstandkoming lobby-agenda (door team Lobby) voor GS voor Den Haag, Brussel en NRW.</li> </ul>
<p><b>Weerbaarheid en integriteit</b> (Peter van 't Hoog)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- samen met programma Weerbaarheid bijdragen aan verdiepingsaanpak en uitvoering m.b.t. Ondernijning en andere OOV thema's (evt. tbv Oost-Nederland).</li> <li>- samen met de griffie en BJZ optrekken tav integriteit, waarbij alle drie onderdelen eigenstandige verantwoordelijkheid hebben.</li> </ul>
<p><b>Integratie en Migratie</b> (Peter Kerris)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- adviseren cvdK in zijn rol als Rijksheer, voortgangsbewaking en signaleren risico's m.b.t. regietafels Stikstof en Migratie.</li> </ul>
<p><b>Stikstof</b> (Peter Drenth)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- organiseert van administratieve ondersteuning m.b.t. de regietafels waar cvdK voorzitter/ rijksheer is.</li> </ul>

<b>Kring van CvdK</b>  <b>(KC vergadering)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- adviseren en ondersteunen cvdK in zijn rol als lid van de kring van Commissarissen met als specifiek inhoudelijk speerpunt: Versterking Openbaar Bestuur (samen met de CvdK van Overijssel)</li> </ul>
<b>Overige thema's</b>  Raad van Advies defensie  .....etc.	
<u>Aandachtspunten cvdK 2020:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eenzaamheid in Gelderland</li> <li>- Toekomst Openbaar Bestuur</li> <li>- OOV/ Weerbare Overheid</li> </ul> Hubertus forum  Ongehoorde burgers	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opstellen communicatieplan met onderwerpen waarop de cvdK aankomende twee jaar zijn aandacht wil focussen, in aanvulling op zijn reguliere taken. In samenspraak met de woordvoerder zal het Kabinet gericht op zoek gaan naar activiteiten die bijdragen aan het bereiken van het doel dat is geformuleerd in het communicatieplan</li> <li>- In 2020 zal een analyse plaatsvinden met betrekking tot rol en kansen cvdK op het gebied van OOV. Daarnaast zal de samenwerking met het programma Weerbaarheid worden doorontwikkeld. Wetsontwikkeling op het gebied van integriteit wordt geanalyseerd en vertaald naar rol cvdK en bgm's.</li> <li>- organisatie van het Hubertus Forum (taak van voormalige afdeling Strategie) voortzetten, i.a.m. de voormalig verantwoordelijken.</li> <li>- Toekomst Openbaar Bestuur is een breed thema waarin veel in ontwikkeling is. Het Kabinet volgt de ontwikkeling op de voet en draagt middels deelname aan pilots, projecten, bijeenkomsten, interviews bij aan informatiepositie en ervaring op dit thema. Een specifiek onderwerp dat hierbinnen valt is de 'ongehoorde burger'.</li> </ul>

# Team

