

Betreft: Het voorgenomen besluit van GS om de onafhankelijke uitvoering van de Rijkstaken van de cvdK te waarborgen

Geachte leden van de OR,
c.c. de algemeen directeur, [REDACTED] en de cvdK

Inleiding

Op 30 mei jl. hebben de commissaris van de Koning (cvdK), John Berends, en de betrokken concernmanager, [REDACTED], ons geïnformeerd over het voorgenomen besluit van GS van 30 mei jl. om de Regeling op de ambtelijke organisatie (Rao) aan te passen. In lijn met het zogenoemde 'griffiemodel', wordt het kabinet van de cvdK met deze aanpassing onder de aansturing en verantwoordelijkheid van het bestuursorgaan cvdK geplaatst.

Vervolgens heeft de concernmanager ons het GS-voorstel van 24 mei jl. toegestuurd en heeft zij op 15 juni jl. een bijeenkomst georganiseerd met de medewerkers van het kabinet om vragen over het voorgenomen besluit te stellen en eventuele zaken en noties mee te geven voor het vervolgproces.

Aan de hand van het GS-voorstel, de mondelinge toelichting door de cvdK en de concernmanager én de participatiebijeenkomst van 15 juni jl., geven wij als voltallig kabinet van de cvdK graag onze reactie op het voorgenomen besluit zodat uw raad dit kan betrekken bij de behandeling van de adviesaanvraag.

Op de OR-vergadering van morgen (21 juni a.s.) staat het onderwerp Reorganisatie Kabinet geagendeerd (agendapunt 5). Daarom sturen wij u onze reactie op het voorgenomen besluit van GS al toe zodat deze betrokken kan worden bij voornoemd agendapunt. Ons verzoek is om onze brief als ingekomen stuk toe te voegen aan de agendastukken.

In onze reactie maken wij onderscheid tussen inhoud en proces.

1. Inhoud

De provincie kent drie bestuursorganen met elk hun eigen taken en bevoegdheden: PS, GS en de cvdK. De cvdK heeft zowel provinciale taken als Rijkstaken. Voor de Rijkstaken legt de cvdK verantwoording af aan de minister. PS en GS hebben ieder een eigen regeling voor de ambtelijke ondersteuning opgesteld en vastgesteld. De ondersteuning van PS is geregeld in de Verordening op de organisatie van de griffie. De ambtelijke ondersteuning van GS is geregeld in de Regeling Ambtelijke Organisatie (Rao). De ambtelijke ondersteuning van de cvdK is echter niet afzonderlijk geregeld. In de Rao is het kabinet van de cvdK gepositioneerd onder de algemeen directeur en de concernmanager. Gezien de bijzondere en vertrouwelijke aard van de taken van de cvdK én de verantwoordingsrelatie van de cvdK als Rijksheer richting de minister is een afzonderlijke verordening of protocol voor het kabinet passend.

Het team is dan ook van mening dat het voorgenomen besluit – waarin de inhoudelijke aansturing van het kabinet bij de cvdK als bestuursorgaan wordt gelegd (i.p.v. bij de algemeen directeur) – recht doet aan de taken en verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan cvdK en het kabinet.

Op grond van de mondelinge toelichting is helder geworden dat in het voorgenomen besluit de aspecten, die voor ons als medewerkers van de provincie Gelderland van belang zijn, geborgd zijn. Wij hebben in de participatiebijeenkomst op 15 juni jl. het verzoek gedaan om deze aspecten in het definitieve besluit van GS helder (meer expliciet) op te nemen. Het gaat daarbij om de volgende aspecten:

1. De rechtspositie van de medewerkers van het Kabinet blijft ongewijzigd

De medewerkers van het Kabinet blijven – net als de medewerkers van de griffie – in algemene dienst van de provincie waarbij GS, conform de Provinciewet, verantwoordelijk blijft voor alle medewerkers.

2. Kabinet blijft onder de koepel van de organisatie vallen

Het kabinet blijft onderdeel van de provinciale organisatie en -begroting en blijft na wijziging van de Rao gebruik maken van de PIOFACH-ondersteuning. De medewerkers houden ongewijzigd toegang tot alle medewerkersvoorzieningen en -faciliteiten.

3. De wijziging van de Rao

De wijziging van de Rao houdt in dat de cvdK (en kabinetschef samen met het team) een aanvullende verordening/protocol opstelt waarin de inrichting van het kabinet wordt uitgewerkt. Daarin zal onder meer invulling worden gegeven aan de wijze waarop de medewerkers – net als nu – betrokken worden bij de werving van nieuwe collega's, waaronder de kabinetschef.

4. Er blijft een escalatieniveau

Bij een eventueel geschil tussen een medewerker en cvdK blijft de mogelijkheid in stand dat de medewerker terecht kan bij GS (algemeen directeur en portefeuillehouder P&O). Hoewel wij uiteraard niet gaan over de portefeuillevverdeling in GS, merken wij op dat het voor deze escalatiemogelijkheid wenselijk is dat een gedeputeerde de portefeuille P&O beheert.

5. De samenwerkingsrelaties blijven in stand

Vanwege de inhoud van de provinciale- en rijkstaken van de cvdK onderhouden de medewerkers van het kabinet veel externe contacten. Daarnaast zijn er ook veel interne samenwerkingsrelaties tussen het kabinet, de provinciale organisatie en de griffie. Wij gaan ervanuit dat de (voorgenomen) wijziging geen invloed heeft op de onderlinge samenwerking binnen de provincie. Als kabinet zullen wij ons inspannen om deze samenwerking in stand te houden en verder te bevorderen. Dit vraagt ook een inspanningsverplichting van de andere kant (wederkerigheid) en daarbij vragen wij ondersteuning van de algemeen directeur en het management.

6. Onafhankelijke (tussen)evaluatie

Wij zien graag een onafhankelijke evaluatie. Bijvoorbeeld een tussenevaluatie na twee jaar en een evaluatie na vier jaar. Deze evaluatie zou door een onafhankelijke externe moeten worden verricht en zou ook de beelden en ervaringen van de medewerkers van het kabinet moeten bevatten.

II. Proces

Wij hebben het op prijs gesteld dat de cvdK en de concernmanager ons persoonlijk hebben geïnformeerd over het voorgenomen besluit. Ook waarderen wij het dat de concernmanager ons in de gelegenheid heeft gesteld om kennis te nemen van het GS-voorstel en vragen van onze kant heeft beantwoord en op onderdelen een nadere verduidelijking heeft gegeven.

Tot slot danken wij de OR dat zij de algemeen directeur heeft gevraagd om de vertrouwelijkheid van het voorgenomen besluit op te heffen. Ook het kabinet is voorstander van zoveel mogelijk transparantie. Nu wij als medewerkers geïnformeerd zijn, is er wat ons betreft geen reden meer om het voornemen besluit als vertrouwelijk aan te merken.

Samenvattend

Wij steunen het voorgenomen besluit: door dit besluit ontstaat eenduidigheid in de eindverantwoordelijkheid en wordt de onafhankelijke uitvoering van de (Rijk)staken van de cvdK geborgd. Ook sluit het voorgenomen besluit aan bij de verantwoording die de cvdK aflegt aan de minister.

Met dit positieve advies van ons, de medewerkers die geraakt worden door het voorstel, zien wij een positief advies van de OR en een besluit van GS met vertrouwen tegemoet!

Uiteraard lichten wij onze reactie graag mondeling toe.

Tot slot verzoeken wij de concernmanager om deze brief bij het definitieve GS-voorstel te voegen.

Met vriendelijke groet,

Het voltallige team kabinet cvdK, 20 juni 2023