



Provincie Gelderland
Commissaris van de Koning
T.a.v. [REDACTED]

Datum:
28 oktober 2022

Kenmerk:
2022/289/FN

Betreft:
Mini-advies chef kabinet

Geachte heer Berends, [REDACTED]

Op donderdag 27 oktober 2022 hadden we met elkaar een verkennend gesprek over de invulling van de functie van kabinetschef.

U ontvangt van mij de kernpunten uit dit gesprek.

- o De ontwikkelingen in de samenleving vragen constant om een herijking en soms bijsturing van de rol, instelling en organisatie van de overheid. Dus daarmee van de provincie en dus daarmee van een kabinet.
- o Waar in het recente verleden een kabinet tamelijk naar binnen was gericht zie je landelijk een wens om als kabinet meer naar buiten gericht te zijn en tevens meer samen te werken met domeinen in de organisatie.
- o Ook de provincie zal zich bezinnen op de vraag of het systeem niet de bedoeling van de taken in de weg zit. Ook die bezinning kan uitnodigen tot bijstelling van eerder ingeslagen paden.
- o Hierdoor wijzigen de opgaven en zal ook de werkdruk stevig toenemen.
- o In uw kabinet is daarmee veel aandacht nodig voor intern en ook een sterke verbinding en aandacht met de omgeving. Dit vraagt om zowel strategische als een goede organisatorisch / operationele inzet.
- o Beide taakvelden zijn m.i. niet goed in 1 leidinggevende te verenigen en ook zijn beide taakvelden gelijkwaardig.
- o Ook het grote aantal burgemeesters vraagt intensieve begeleiding, bezinning en ook acties in crisis of werving. Die begeleiding is ook voor 1 chef kabinet te veel. Daarnaast wenst een burgemeester en/of gemeenteraad met de chef kabinet te spreken of de commissaris.

Gedachtelijn voor de aansturing en invulling van de functie van chef kabinet


- o Benoem 2 functionarissen die beide de functienaam chef kabinet hebben.
- o Maak duidelijk welke taakvelden of portefeuilles ieder van hen gaat behartigen (wie is waar van?).
- o De huidige chef kabinet kan daarbij vooral de blik op buiten richten en de meer strategische functies op zich nemen. Tevens eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van output van het kabinet. Daarbij een af te spreken deel van de opdrachten gericht op rollen betreffende burgemeesters
- o De aan te trekken chef kabinet kan dan vooral de interne rol vervullen van teamontwikkeling, HR taken en budgetbeheer. De coaching en functioneringsgesprekken worden met hem/haar gevoerd. De beoordelingsgesprekken vinden dan bijv. plaats met beide chefs.



- Gezien de hoeveelheid werk en de 'status' kan de chef met de interne portefeuille ook een deel van de burgemeester gerelateerde taken op zich nemen.
- Tussen de chefs kabinet is een goede samenwerking belangrijk en de meer intern gerichte chef kabinet zal formeel vallen 'onder' de extern gerichte chef kabinet. Deze laatste kan bijv. op basis van 360 graden feedback de beoordelingsgesprekken voeren met de interne chef. De chef kabinet met vnl. externe portefeuille is tevens eindverantwoordelijk. Dit van belang voor de eenduidigheid van aansturing , stabiliteit en continuïteit van de doorontwikkeling van het kabinet en de bekendheid en ervaring met de belangrijkste processen.
 - Indien u uitgaat van HR21 zou het m.i. in beide gevallen gaan om de functie manager 1

Ik hoop dat deze weergave wat kan helpen bij uw vervolgstappen

Vriendelijke groet,

 [@livingstone-advies.nl](mailto:livingstone-advies.nl)