

To: [redacted]@ gelderland.nl]; [redacted]@ gelderland.nl]
Cc: [redacted]@ gelderland.nl]
From: Nienhuis - Doremaele van, Miriam
Sent: Wed 10/5/2022 12:52:27 PM
Subject: Re: graag aanvullen
Received: Wed 10/5/2022 12:52:29 PM

Lijkt mij een heldere en zuivere lijn. Ik zou overigens zorgen dat ze niet alleen bij input ophalen voor profiel maar ook bij selectie een rol hebben. Bv door [redacted] (of andere collega) in commissie te vragen. En mogelijk een draagvlakgesprek met John voor definitieve benoeming. Want als het niet klikt gaat het niet werken. Maar jij bent leidinggevende dus jij beslist finaal.

Groet,
Miriam

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: [redacted]@ gelderland.nl>
Verzonden: Wednesday, October 5, 2022 1:42:12 PM
Aan: Wittenhorst, Henrice <h.wittenhorst@ gelderland.nl>; Nienhuis - Doremaele van, Miriam <m.nienhuis@ gelderland.nl>
CC: [redacted]@ gelderland.nl>
Onderwerp: graag aanvullen

Dag [redacted]

Ik zou eigenlijk vandaag overleg hebben met John over opvolging [redacted]. Mijn initiatief dit overleg. Dat is naar morgen verplaatst door John, en [redacted] is nu ook aanwezig bij dit gesprek (zij werkt niet op de woensdag).

Mijn lijn in dit gesprek is:

- Ik heb Kabinet in mijn portefeuille, ben leidinggevende van [redacted] en ga derhalve aan de slag met de opvolging. Ik kom bij de CdK input ophalen wat hij belangrijk vindt in het profiel van de nieuwe teamleider/kabinetschef
- Mijn uitgangspunten zijn:
 - we werken met integrale managers
 - ik kijk naar stavaza binnen Kabinet en wat er nu nodig is aan leiderschap. Dat leidt tot een profiel
 - we volgen normale wervingsprocedure en omdat dit teamleidersrol is hebben medewerkers zeggenschap in deze procedure
 - we blijven binnen financiële contour M&M

Als jullie nog suggesties voor me hebben. Hoor ik het graag.

Het gesprek vindt plaats tijdens MT breed. Ik zal daar dus later aanschuiven.

Gr [redacted]