

Van: [Nienhuis - Doremaele van, Miriam](#)
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: Re: Z.s.m. in gesprek i.v.m. invulling vacature kabinetschef
Datum: zondag 4 december 2022 18:01:14

Beste [REDACTED],

Ik ben altijd bereid om in gesprek te gaan dus als een gesprek gepland wordt en [REDACTED] het ook ziet zitten schuif ik graag aan.

Groet,
Miriam

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: [REDACTED]@ gelderland.nl>
Verzonden: vrijdag, december 2, 2022 6:07 PM
Aan: Nienhuis - Doremaele van, Miriam [REDACTED]@ gelderland.nl>
CC: [REDACTED]@ gelderland.nl>; [REDACTED]
[REDACTED]@ gelderland.nl>
Onderwerp: Fwd: Z.s.m. in gesprek i.v.m. invulling vacature kabinetschef

Beste Mirjam,

Hierbij stuur ik je de mail die ik gisteren aan [REDACTED] heb gestuurd. Vanmorgen heb ik [REDACTED] gebeld en hebben we afgesproken dat we z.s.m. met elkaar in gesprek gaan. Aangezien het erom gaat dat we een oplossing vinden in de huidige situatie waarover afspraken zijn gemaakt met MT, directie en bestuur, is jouw aanwezigheid van belang als opvolger van [REDACTED] als directe collega die de gesprekken heeft gevoerd / afspraken heeft gemaakt. Ik zou dat zeer op prijs stellen.

Onderstaande mail stuur ik ook aan jou, zodat we allemaal gelijk geïnformeerd zijn.

Fijn weekend allemaal,

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

Van: [REDACTED]@ gelderland.nl>
Verzonden: donderdag, december 1, 2022 8:47 AM
Aan: [REDACTED]@ gelderland.nl>
CC: [REDACTED]@ gelderland.nl>
Onderwerp: Z.s.m. in gesprek i.v.m. invulling vacature kabinetschef

Beste [REDACTED],

Graag ga ik zo snel mogelijk met jou in gesprek over het proces rond de opvolging van [REDACTED]. Ik krijg het beeld dat jij voornemens bent een aantal stappen te zetten die niet conform afspraak zijn en die mijn positie benadelen. Ik licht mijn zorg hieronder toe:

Niet cf. de huidige situatie en afspraken

■ en ik hebben cf. het Teamplan van het Kabinet en mijn resultaatopdracht een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dit houdt in dat het Kabinet wordt aangestuurd door twee kabinetschefs, die ieder een eigen taakaccent hebben. ■: HRM & organisatie en ik: strategisch advies (SA) voor de gehele portefeuille van de commissaris. Samen zijn wij eindverantwoordelijk voor het geheel en wij vervangen elkaar over en weer. Gezamenlijk werken wij aan de doorontwikkeling van het team i.r.t. de inhoudelijke opgaven en positionering t.a.v. het Bestuursberaad en de overige organisatie. Wij werken al jaren conform het Teamplan.

Het Teamplan hebben we aan jou, het AMT en de directie toegestuurd. Het Teamplan is in het AMT, dat onder jouw voorzitterschap staat, besproken en ■ heeft het meerdere keren toegelicht. Ook hebben ■ en ik het nieuwe Teamplan, inclusief werkwijze, in verschillende teams en aan de directie gepresenteerd. We ontvingen complimenten omdat wij het eerste team waren met een goed uitgewerkt teamplan. In het AMT is ook besproken dat ■ en ik elkaar vervangen (en dus niet een ander afdelingshoofd of teamleider). De resultaatopdracht waarop ik oorspronkelijk ben geplaatst, is aangepast in lijn met deze werkwijze en de vervanging van ■ door mij wordt ook bevestigd in mijn resultaatopdracht. De functiewijziging, inclusief schaalverhoging, is bij brief van 18 oktober 2021 formeel aan mij bevestigd.

Niet cf. de gevoerde gesprekken met de cvdK, ■ en het team

In het gesprek op 6 oktober hebben jij, John en ik besproken dat door het vertrek van ■ snel een opvolger gezocht moet worden gelet op de drukke werkzaamheden van de cvdK als Rijksorgaan (vele burgemeestersbenoemingen en andere ingewikkelde en preciaire vraagstukken) en dat het teamplan leidend is (John heeft nog getekend hoe dit eruit ziet). We zouden een vervolg gesprek hebben over de exacte invulling en verdeling van de taken en dat zou ook in overleg met ■ gaan. Jij wilde ook eerst zelf kennis maken met ■. We hebben alle drie aangegeven te hechten aan een zorgvuldig proces en draagvlak in het team.

John en ik hebben met ■ ook besproken dat het Teamplan met twee verantwoordelijke Kabinetschefs het uitgangspunt is, waarbij ■ de dagelijkse aansturing van het team voor zijn rekening neemt en ■ - net als nu - de SA-taken. De exacte taak- en verantwoordelijkheidsverdeling zullen nog onderwerp van gesprek zijn. ■ staat daar positief tegenover.

Voorgenoemde uitgangs- en bespreekpunten heb ik voorafgaand aan het klik / kennismakingsgesprek tussen ■ en de medewerkers op 3 november, ook aan de Kabinetsmedewerkers verteld: uitgangspunt is het Teamplan maar exacte taakverdeling zal in overleg plaatsvinden en verantwoordelijkheidsverdeling is nog onderwerp van gesprek. Het gesprek verliep goed, iedereen was positief. Ik heb jou daarna gebeld om je bij te praten, maar kon je niet bereiken. Je hebt niet teruggebeld.

In het vervolg gesprek tussen jou, John en mij op 10 november wees jij op de sturende kaders binnen onze provincie, er zou een inconsistentie zijn. Toen is jou gevraagd om met mogelijkheden te komen hoe we de situatie kunnen oplossen op een manier die recht doet aan de stabiliteit, continuïteit en gemaakte afspraken, zowel voor cvdK, het team, als voor de KC SA. Deze mogelijkheden heb je tot op heden niet aangegeven.

Op 17 november heb ik het team bijgepraat over de stand van zaken. Ik heb toen aangegeven dat we er naar streven dat ■ per 1 januari start, maar dat de taak- en verantwoordelijkheidsverdeling nog onderwerp van gesprek is met het management.

Stappen

Als ik het goed begrijp, ben jij nu voornemens om ■ aan te stellen als Chef Kabinet / teamleider met integrale eindverantwoordelijkheid, het bijstellen van het Teamplan en het opnieuw definiëren van de rollen en taken. Dit betekent dat mijn aandeel in de eindverantwoordelijkheid en opdracht bij mij wordt weggehaald. Eenzijdig en zonder overleg. Als ik van te voren had geweten dat de gezamenlijke eindverantwoordelijkheid zou gaan schuiven dan had ik mij kunnen beraden of ik zelf de vacature in had willen vullen. Kortom, als de eindverantwoordelijkheid gaat schuiven dan dien ik als zittende

kabinetschef in ieder geval de kans te krijgen hier belangstelling voor te hebben. Dat heb jij mij ook nog gemaïld op 4 november (als ik opteer voor die rol dan zal de vacature intern open gesteld worden). Het lijkt erop dat deze kans mij nu wordt ontnomen.

Omdat we allemaal hechten aan een zorgvuldig proces, lijkt het mij goed om de stappen die jij voor ogen hebt samen te bespreken. Ook om misverstanden of onomkeerbare stappen te voorkomen. Hopelijk lukt het ons snel om met elkaar in gesprek te gaan. Gezien de mate waarin dit mij raakt en de (eventuele) vervolg stappen die gezet zullen / moeten worden, verneem ik graag nog deze week jouw reactie en uitnodiging voor een gesprek. Alvast bedankt,

Met vriendelijke groet,

[Redacted signature]