

**Van:** [REDACTED]  
**Aan:** [Nienhuis - Doremaele van, Miriam](#)  
**Onderwerp:** FW: teamleider Kabinet  
**Datum:** donderdag 1 december 2022 11:57:06

---

---

**Van:** Berends, John <CVDK@gelderland.nl>  
**Verzonden:** donderdag 1 december 2022 08:47  
**Aan:** [REDACTED]@gelderland.nl>  
**CC:** Nienhuis - Doremaele van, Miriam <m.nienhuis@gelderland.nl>; [REDACTED]  
[REDACTED]@gelderland.nl>; [REDACTED]@gelderland.nl>  
**Onderwerp:** Re: teamleider Kabinet

Dag [REDACTED]

Afgelopen week heb ik jou proberen te bellen. Omdat je niet terug belt, heb ik Mirjam gebeld en reageer ik via de mail. De inhoud van jouw mail komt niet overeen met de gevoerde gesprekken en de afspraken die zijn gemaakt. Vanaf het begin van alle gesprekken is het teamplan en de huidige werkwijze leidend geweest. Jij trekt dit proces en maakt daarin keuzes, maar dit dient ordentelijk te gebeuren. De laatste afspraak die we hebben gemaakt is dat je scenario's zou voorbereiden om hier netjes uit te komen. Op een manier die voor mij als bestuurder werkbaar is en die ook recht doet aan de zittende ambtelijke collega's en aan eerder gemaakte afspraken. Jij bent daarvoor verantwoordelijk. Verandering of nieuwe inzichten zijn natuurlijk mogelijk maar de pijn zit met name bij het hoe.

Ik doe een appel op jou om, samen met Mirjam, te kijken hoe we alsnog tot een ordentelijke oplossing komen. Mirjam opperde het idee om in gesprek te gaan met jou en [REDACTED]. Gezien het feit dat jij [REDACTED] beticht van buiten zijn mandaat te hebben gehandeld lijkt het mij gewenst dat hij ook aan sluit.

Gr John

---

**Van:** [REDACTED]@gelderland.nl>  
**Verzonden:** maandag, november 28, 2022 3:07 PM  
**Aan:** Berends, John <CVDK@gelderland.nl>  
**Onderwerp:** FW: teamleider Kabinet

Dag John

We hebben een aantal gesprekken gevoerd over de opvolging van [REDACTED]. Daarbij is helder geworden dat we praten vanuit verschillende kaders. Daarbij ga jij uit van het teamplan en de werkwijze van afgelopen periode, waarin in jouw beeld er twee naast elkaar staande leidinggevenden zijn op het Kabinet, waarbij elke Chef Kabinet een eigen aandachtsgebied heeft.

Ik heb in eerdere gesprekken met je, en bevestigd per mail, aangegeven dat mijn kader de sturingsvisie is van deze organisatie zoals o.m. vastgelegd in Reglement op de

ambtelijke organisatie (3 sturingslagen en integraal management) en de resultaatsopdracht waarop [REDACTED] is geplaatst. Deze resultaatsopdracht is niet eenduidig geformuleerd, maar geeft ook aan dat de Chef Kabinet/strategisch adviseur onder eindverantwoordelijkheid van Chef Kabinet/HR functioneert. Het toedelen van plaatsvervangende taken aan [REDACTED] door de zittende Chef Kabinet/teamleider is gebeurd buiten zijn mandaat en past ook niet in de sturingsvisie. Volgens ons reglement vindt vervanging hetzij door het afdelingshoofd, hetzij horizontaal door een andere teamleider uit de afdeling plaats. Een voorstel om hier vanaf te wijken kan door het afdelingshoofd gedaan worden. Ik ben hier vooraf echter niet in gekend en zou hier ook niet voor geopteerd hebben, gezien de omvang van het team. Ik heb van Miriam begrepen dat zij in het gesprek met jou over de opvolging van [REDACTED] de kaders (drie lagen en integraal management) ook als uitgangspunt heeft toegelicht. En later in het gesprek met jou en Jan Markink heeft zij de ontstane situatie toegelicht en gemarkeerd dat we nadrukkelijk binnen de organisatiekaders voor een goede opvolging zorgen. Op jouw suggestie om dan de resultaatsopdracht alsnog intern open te stellen heeft ze aangegeven dat door te geven aan mij, waarbij ze ook heeft gesteld dat het mijn verantwoordelijkheid is om hierin een passende keuze te maken.

Die keuze heb ik gemaakt en licht ik graag toe: ik ga [REDACTED] aanstellen als Chef Kabinet/teamleider voor de periode van een jaar. Ik kies dus niet voor het alsnog intern openstellen van de resultaatsopdracht. Zoals ik afgelopen vrijdag heb aangegeven, vind ik het moreel onjuist om iemand die benaderd is door jou, die aan het team is voorgesteld als Chef Kabinet/HR-leider, met wie ik in deze lijn gesprekken heb gevoerd en geschikt heb bevonden, ineens met een openstelling te confronteren. Daarnaast heb ik met de HR-businesspartner afgestemd. Gezien de context van de interim-periode, het groot aantal burgemeestersbenoemingen, de snelle inzetbaarheid en het positieve “klik-gesprek” met de medewerkers van het Kabinet, is een contract voor bepaalde tijd een gelegitimeerde en afgestemde route.

Ik heb aangegeven in het gesprek van afgelopen vrijdag dat de Chef Kabinet/strategisch adviseur een professional is die als zodanig in grote mate zelfstandig en autonoom strategisch adviseert op de rijksheertaken, maar uiteindelijk wel onder verantwoordelijkheid van de Chef Kabinet/teamleider.

De komende periode werken we aan bijstellen van het teamplan en het opnieuw definiëren van de rollen en taken, zodat het Kabinet past binnen de sturingsvisie van de organisatie. We hebben dit het doorontwikkelen van het Kabinet genoemd. Hiertoe zullen uiteraard ook gesprekken gevoerd worden met Chef kabinet/strategisch adviseur omdat het ook haar rol betreft.

Je hebt uitgesproken dat je de huidige situatie wilt bevriezen. Ik heb aangegeven dat het niet gaat om bevriezen, maar om de beweging van het doorontwikkelen. Dat vraagt tijd en zorgvuldigheid en in die zin werkt het Kabinet nog op de manier waarop het nu gaat. En werkt tegelijkertijd aan het aanpassen van de sturing in lijn met die van de organisatie.

Om tot een tijdige en meer permanente opvolging van de functie Chef Kabinet/teamleider te komen, zal in de zomer het nieuwe profiel van de Chef Kabinet/teamleider definitief worden bepaald adhv de ervaring die we de komende periode opdoen met het in lijn inrichten van de sturing op het Kabinet.

Tot slot; ik ben er van overtuigd dat hiermee een goede oplossing is gevonden voor de opvolging van [REDACTED]. Ik vind het evenwel meer dan jammer dat het regelen van de opvolging van [REDACTED] door alle gesprekken onnodig veel tijd en energie heeft gekost. Ik vertrouw er graag op dat we, met het door mij genomen en gecommuniceerde besluit, die fase af kunnen sluiten.

Gr [REDACTED]

