

Kaders:

Reglement Ambtelijke organisatie:

- toont aan dat er drie sturingslagen zijn
- Art 8 verwijst naar het mandaatreglement waarin de vervanging is geregeld
- Artikel 3: 1. Aan het hoofd van de ambtelijke organisatie staat de algemeen directeur, aan het hoofd van een afdeling en aan het hoofd van een team staat een leidinggevende.
-

Mandaatreglement:

Art 1. Een gemandateerde wordt bij de uitoefening van het mandaat als volgt vervangen:

- a. de algemeen directeur wordt vervangen door een directeur;
 - b. een directeur wordt vervangen door de algemeen directeur;
 - c. een afdelingsmanager wordt vervangen door de teammanagers die werkzaam zijn op die afdeling;
 - d. een teammanager wordt vervangen door zijn afdelingsmanager en de overige teammanagers die werkzaam zijn op die afdeling.
- 2. De afdelingsmanager kan andere personen, werkzaam op zijn afdeling, belasten met de vervanging van een binnen die afdeling werkzame ondergemandateerde.**
3. De algemeen directeur kan andere personen dan die bedoeld in de voorgaande leden, belasten met de vervanging van een gemandateerde of ondergemandateerde.

Uit de toelichting bij dit artikel blijkt het volgende:

Hoofregel (lid 1 onder d) is dat een teammanager wordt vervangen door zijn afdelingsmanager en de overige teammanagers die werkzaam zijn op die afdeling. Als er meer vervangers nodig zijn, geeft lid 2 de afdelingsmanager (bij wijze van uitzondering) nog de mogelijkheid om anderen uit zijn afdeling te belasten met de vervanging van een teammanager.

Mag een teamleider de hr taken delegeren aan een medewerker?

Nee, in artikel 28a Algemeen reglement mandaat Gelderland 2009 staat dat de leidinggevende die het goede gesprek (artikel 9.2.1 cao) met een werknemer voert, volmacht heeft v.w.b. de HR-taken.

Enige uitzondering: de medewerker is door de afdelingsmanager aangewezen als vervanger van de teammanager. Dan is er geen sprake meer van delegeren aan een medewerker, maar van handelen als plaatsvervangend teammanager.

Mag een teamleider de hr taken delegeren aan zijn/haar plaatsvervanger?

Bij afwezigheid van de teammanager handelt de plaatsvervanger als teammanager en die beschikt op dat moment over de mandaten en volmachten van de teammanager die wordt vervangen.

Analyse:

De belangrijkste vraag is hoe het Kabinet kwalificeert.

Als het een afdeling is, dan is [REDACTED] afdelingsmanager en heeft hij volgens art1 lid 2 de bevoegdheid om een plv aan te wijzen. (Belangrijke info voor de kwartiermaker! Veel provincies hebben het Kabinet ondergebracht bij de

organisatie-eenheid Bestuur, waardoor de positie van Chef Kabinet gelijk is aan die van een teamleider. Van belang ikv checks and balances)

Als het een team is, dan is [REDACTED] als teamleider niet bevoegd om een plv aan te wijzen. Dat is voorbehouden aan de afdelingsmanager.

Resultaatsopdracht [REDACTED]:

- Haar aandachtsgebied is de inhoud
- Daarnaast heeft ze de ruimte om werkprocessen aan te passen om de gewenste kwaliteit te halen
- En samen met de Chef Kabinet HRM het Kabinet van de Toekomst vorm te geven
- Maar dit alles onder eindverantwoordelijkheid van de Chef Kabinet HRM
- Ze heeft daarnaast de taak om de Chef Kabinet in alle facetten te vervangen.

Als niet helder wordt wat de status van het Kabinet is, is het besproken scenario te risicovol. In dat geval de resultaatsopdracht als kader nemen in combinatie met het Reglement ambtelijke organisatie:

Chef Kabinet/HR is de leidinggevende laag onder wiens (eind-) verantwoordelijkheid het Kabinet wordt aangestuurd. Als zodanig maakt deze chef Kabinet deel uit van het MT breed van de provincie, is daarmee medeverantwoordelijk voor het doorvertalen van de organisatie visie, missie en doelen naar het eigen team.

De eindverantwoordelijkheid ligt/kan niet liggen bij de Chef Kabinet/strategisch adviseur. De focus van deze opdracht ligt op de strategische advisering van de CdK. Deze functionaris maakt geen deel uit van MT breed.

De geuite wens om WW tot chef Kabinet/HR te benoemen en de (eind-) verantwoordelijkheid te beleggen bij de Chef Kabinet/strategisch adviseur is derhalve niet mogelijk.

De optie van (eind-) verantwoordelijkheid bij KO is enkel mogelijk wanneer zij solliciteert op de functie chef kabinet/HR. Benoemen is alleen mogelijk bij geschiktheid en bij committeren aan de medeverantwoordelijkheid vanuit MT breed.

Felten uit de systemen

Indienen MMF [REDACTED] tbv Chef Kabinet rol

1 sept 2021 [REDACTED] niet doorgezet in systeem

1 okt 2021 [REDACTED] niet doorgezet in systeem

1 nov 2021 [REDACTED] nu met resultaatsopdracht. En wel doorgezet in systeem. Achterkant matchen van [REDACTED] op de resultaatsopdracht. Maw de opdracht heeft niet op marktplaats gestaan. Ondertekend door [REDACTED]. Zie verderop de tekst van de resultaatsopdracht.

1/6 /2015 adjunct hoofd Kabinet onder de toenmalige chef Kabinet (ook al constructie met hoofd en adjunct. Destijds ook al een maatwerk oplossing want woont in en het was daardoor praktisch niet te doen dat hij alle dagen in Arnhem was.
1/11/2019 Chef Kabinet en ondertekend door

Als Kabinet onder AD valt, dan is

AD – chef Kabinet – plv chef Kabinet drie lagen. Dan heeft het mandaat om plv aan te wijzen?? Twee redeneerlijnen:

- (1) als plv valt onder hiërarchie van heeft het mandaat.
- (2) Als plv volledig nevensgeschikt is aan dan heeft hij niet het mandaat. Maar jij als AD had deze benoeming moeten doen. Uit het feit dat het heeft gedaan, alsmede de tekst in de resultaatsopdracht (zie geel gearceerd) kunnen we geen andere conclusie trekken dan dat hiërarchisch valt onder.
- (3) Vraag, is ergens neergelegd misschien in mijn dossier dat de taak aan mij heeft gedelegeerd???? Dan is bovenstaande redeneerlijn hetzelfde maar staat mijn naam er ipv die van jou.

Augustus 2021

Functie Waardering 7 sept 2021 functie : strategisch adviseur/kabinetschef van 13 naar 14.

En onderling vervangbaar. Onduidelijk hoe dit gelezen moet worden. Gezien het op orde brengen in lijn met de organisatie (hoofregel is dat een medewerker 1 leidinggevende heeft) kan vervanging niet anders gelezen worden dan vervanging op de inhoud, maar niet op de verantwoordelijkheid als teamleider. Die vervangende rol is volgens het mandaat reglement voorbehouden aan de naast hoger liggende leidinggevende.

Twee sporen: functie herwaardering inhoud van het werk, nl van 13 naar 14. De waardering ging op de inhoudelijke kant van het werk, waarbij gesteld dat beiden gezamenlijk zijn voor het geheel, en elkaar in alle facetten kunnen vervangen. Het in alle facetten vervangen wekt de suggestie dat volledig neven geschikt is aan en dezelfde positie en mandaten heeft. Dat zou de facto betekenen dat er twee teamleiders zijn op een team van 10 mensen. Als het zo bedoeld is, dan heeft een besluit genomen waartoe hij niet gemachtigd is. Immers het benoemen van een teamleider is aan de hoger liggende managementlaag toebedeeld volgens het mandaatreglement.
En resultaatsopdracht om te kunnen matchen op de 14. In de resultaatsopdracht staat dat de tweede chef Kabinet opereert onder de eindverantwoordelijkheid van de eerste. Zie geel gearceerd. Op deze opdracht is gemacht en hierin is de hiërarchie verwoord.

Taken

1.1 Ben jij de strategische senior bestuursadviseur en mede Chef Kabinet van de commissaris van de Koning op integrale wijze adviseert over de onderwerpen binnen zijn portefeuille en samen met de andere Chef Kabinet bouwt aan het Kabinet van de toekomst?

Schaalniveau: 14

Urenindicatie: 40

Startdatum: 17-09-2021

Reactietermijn tot en met: 17-09-2021

Waarom? De commissaris van de Koning (cvdK) is het boegbeeld van de provincie Gelderland. Hij is onder andere voorzitter van Provinciale Staten en Gedeputeerde Staten, coördineert de nationale en internationale lobby en heeft diverse rijkstaken, zoals burgemeestersbenoemingen, toezicht op de veiligheidsregio's, gemeentebezoeken en Koninklijke bezoeken en Koninklijke onderscheidingen.

Het team Kabinet ondersteunt en adviseert de commissaris van de Koning bij de uitvoering van zijn rijkstaken en heeft een coördinerende rol ten aanzien van overige taken en verantwoordelijkheden binnen zijn portefeuille. Deze resultaatopdracht ontstaat vanwege het structureel werken op het niveau en verantwoordelijkheid van een Chef Kabinet.

Wat?

Als Chef Kabinet/strategisch adviseur heb je het overzicht over wat er op de gehele breedte van het takenpakket van de commissaris van de Koning gebeurt. Hiervoor onderzoek en analyseer je landelijke, politieke, bestuurlijke en maatschappelijke ontwikkelingen en adviseer je de commissaris van de Koning over de kansen en effecten die dit oplevert. Je opereert in een sterk intern en extern politiek krachtenveld waarbij je continue de verschillende belangen afweegt en daarover tactisch en strategisch adviseert en schakelt met de operationele uitvoering van de werkzaamheden. Binnen het team Kabinet treedt je op als (vakinhoudelijk) klankbord. Je coördineert de werkzaamheden en bewaakt de integraliteit en kwaliteit hiervan. Indien gewenst optimaliseer je werkprocessen hiervoor. Samen met de Chef Kabinet en woordvoerder zorg je voor de voorbereiding en structurele terugkoppeling van bestuurlijke overleggen en p-beraden. Daarnaast werk je samen met de andere Chef Kabinet/HRM aan de doorontwikkeling van het team in relatie tot inhoudelijke opgaven en de positionering ten aanzien van het Bestuursberaad en de overige organisatie. In de uitvoering van je werk

zul je geregeld optreden als projectleider van integrale, strategische, politiek bestuurlijk projecten en processen.

Hoe?

Het team Kabinet opereert binnen het Bestuursberaad dat naast het Kabinet bestaat uit de afdelingen Strategie, Bestuurlijk Juridische Zaken, Kwaliteit Openbaar Bestuur en Control. De samenwerking met de commissaris van de Koning, de Chef Kabinet/HRM en de woordvoerder zal zeer intensief zijn. Je zal de Chef Kabinet in alle facetten van zijn taken moeten kunnen vervangen. Voor jou als Chef Kabinet zal het accent primair komen te liggen op het integraal en strategisch adviseren over de gehele breedte van de portefeuille van de commissaris van de Koning. De uitvoering van jouw werkzaamheden verricht je onder eindverantwoordelijkheid van de Chef Kabinet/HRM.

Wie? Je vertegenwoordigt de commissaris van de Koning in politiek-bestuurlijke processen en netwerken. Om die reden ben je representatief, omgevingsbewust en heb je ervaring om te werken met vertrouwelijke informatie en processen. Gezien de veelzijdigheid van de functie ben je stressbestendig, flexibel en kan snel je snel schakelen tussen tactisch, strategisch en operationeel niveau.

De samenwerking met de commissaris van de Koning, de Chef Kabinet/HRM en de woordvoerder zal zeer intensief zijn. Je zal de Chef Kabinet in alle facetten van zijn taken moeten kunnen vervangen. Voor jou als Chef Kabinet zal het accent primair komen te liggen op het integraal en strategisch adviseren over de gehele breedte van de portefeuille van de commissaris van de Koning. De uitvoering van jouw werkzaamheden verricht je onder eindverantwoordelijkheid van de Chef Kabinet/HRM.

Je hebt meerjarige ervaring met strategische advisering van bestuurders in het politiek bestuurlijke domein. Hierbij heb je met complexe vraagstukken te maken gehad op het gebied van integriteit, veiligheid of kwaliteit openbaar bestuur. In de rol van Chef Kabinet wordt verwacht dat je zicht hebt op alle terreinen waarin de commissaris opereert, maar je kijkt ook naar kansen die zich daarbuiten voordoen. Je bent doel- en resultaatgericht en weet collega's hier op inspirerende wijze in mee te nemen. Als directe adviseur wordt verwacht dat je de commissaris van de Koning gevraagd en ongevraagd adviseert, informeert en reflecteert. Dit vraagt om een onafhankelijke, directe en kritische houding. Je toont initiatief en doorzettingsvermogen maar verliest daarbij je omgeving niet uit het oog. Vanuit je professionaliteit en kennis van het politiek bestuurlijke landschap en relevante wet- en regelgeving kan je een coachende - en vertrouwensrol vervullen voor burgemeesters. Verwacht wordt dat je zowel zelfstandig als intensief samen kan werken. Je bent in

staat om een duurzaam netwerk op te bouwen en in te schakelen om de
gewenste doelen en resultaten te behalen. Je bent een verbindende
persoonlijkheid die zich zowel dienstbaar als onafhankelijk kan opstellen.