



Kieskompas



HOE GAAT 'T MET DE GELDERLANDER?

MONITOR WELBEVINDEN GELDERLAND 2021 DEEL III – ONDERWIJS EN ARBEIDSMARK

ONDERZOEK DOOR KIESKOMPAS IN OPDRACHT VAN PROVINCIE GELDERLAND,
J. VAN LINDERT, S. VAN DER STEEN L. VAN HECK, Y. KUTIYSKI, S. KWADIJK & A. KROUWEL



› Samenvatting

Provincie Gelderland heeft Kieskompas gevraagd om te onderzoeken hoe Gelderlanders over het onderwijs en de arbeidsmarkt denken. Over het algemeen zijn de meeste Gelderlanders tevreden met hun werk, reistijd, de balans tussen werk en privé en hun opleidingskansen. Ook zeggen de meeste Gelderlanders zich weinig zorgen te maken over het verliezen van hun baan en/of betaalde uren en hebben veel het gevoel goed mee te kunnen komen als er door ontwikkelingen nieuwe of andere (digitale) vaardigheden worden gevraagd. Desalniettemin geeft net als bij het onderzoek van vorig jaar (september 2020) één op de tien Gelderlanders aan bang te zijn in de nabije toekomst geen werk meer te hebben en de groep die verwacht dat het aantal betaalde uren zal afnemen is nog iets groter. Als we vervolgens inzoomen op de verschillende groepen Gelderlanders wordt duidelijk dat de tevredenheid en/of ongerustheid over de eigen baan ongelijk is verdeeld.

Zo zijn ondernemers vaker tevreden met hun werk maar juist veel minder tevreden over de balans tussen werk en privé. Ook maken ondernemers zich wat meer zorgen over het verliezen van hun werk. Dat geldt nog sterker voor de groep die aangeeft moeilijk rond te komen. Ongeveer de helft van hen is bang werk en/of uren te verliezen en een groot deel van hen overwoog het afgelopen halfjaar dan ook ander werk te zoeken. Ook is slechts drie van de tien van hen tevreden over de opleidingskansen. Hetzelfde zien we bij deze groep als we vragen naar omscholing en carrièremogelijkheden. Men is er veel vaker mee bezig dan andere groepen, maar ziet tegelijkertijd een stuk minder mogelijkheden. Praktisch opgeleiden en Gelderlanders in de consolidatiefase van hun leven (50-64 jaar) maken zich het vaakst zorgen over de vraag of zij nog mee kunnen komen als het werk andere vaardigheden gaat vragen.

Gelderlanders die een opleiding volgen zijn bijna zonder uitzondering positief en optimistisch over de kansen die hun opleiding biedt in het leven. Bovendien zegt ruim acht op de tien studenten dat ze dezelfde opleiding zouden kiezen als ze weer voor die keuze stonden en dat ze met plezier studeren. We zien een minder positief beeld als we kijken naar de groep werkzoekenden in Gelderland. Slechts twee op de tien werkzoekenden heeft er vertrouwen in om op korte termijn een baan te vinden. En hoewel de Gelderse werkzoekende over het algemeen weet in welke sectoren tekorten zijn en de helft van de werkzoekenden ook overweegt over te stappen naar een andere sector, zegt minder dan twee op de tien zich ook daadwerkelijk op deze sectoren te richten. Tot slot voelt slechts een klein deel van de werkzoekenden zich goed geholpen door maatschappelijke instanties bij hun zoektocht naar werk.

Net als vorig jaar geeft één op de drie werkenden aan dat ze er afgelopen zes maanden over nagedacht hebben om ander werk te zoeken. Het aantal Gelderlanders dat het gevoel heeft voldoende mogelijkheden te hebben om carrière te maken is iets afgenomen; vier op de tien is het hier (helemaal) mee eens. Echter hebben juist meer werkende Gelderlanders het gevoel dat het voor hen makkelijk zou zijn om een vergelijkbare baan bij een andere werkgever te vinden. Bij omscholing blijft net als vorig jaar het verschil tussen nadenken over omscholing en daadwerkelijk actie ondernemen vrij groot. Het aantal mensen dat zich zou laten omscholen om in een andere sector te werken voor meer baanzekerheid is afgenomen ten opzichte van vorig jaar; van bijna vier op de tien naar iets meer dan twee op de tien.

Kijken we hoe vaak Gelderlanders gemiddeld naar buiten gaan tijdens het werk om pauze te houden dan zien we dat bijna vier op de tien aangeeft nooit naar buiten te gaan, ruim drie op de tien één keer en ongeveer drie op de tien twee keer of vaker. De redenen die het vaakst worden genoemd om naar buiten te gaan zijn frisse lucht, bewegen/wandelen en ontspanning. Het aantal keren dat iemand naar buiten gaat tijdens de pauze blijkt niet samen te hangen met wat er beschikbaar is in de buurt iemands werk. Bijna de helft van de werkende Gelderlanders geeft ook aan *niet vaker naar buiten te willen tijdens hun werkpauze*. Iets minder dan één op de vijf (18 procent) zou vaker naar buiten gaan als collega's dat doen en één op de veertien (7 procent) als er meer groen in de omgeving zou zijn. Een kwart van de werkenden geeft aan dat er een andere factor is die hen kan overtuigen, vaak gerelateerd aan de werkdruk of regels van het bedrijf.

Een kwart van de Gelderlanders heeft zich het afgelopen jaar gediscrimineerd gevoeld op hun werk of bij de opleiding. Als we kijken naar de groep Gelderlanders die zich gediscrimineerd voelde, zien we dat 'kijk op corona' het vaakst genoemd is; een belangrijk nieuw fenomeen dus. Bij werkzoekenden die zich gediscrimineerd voelden, zien we dat leeftijd veruit het vaakst genoemd wordt. Zes op de tien werkgevers geeft aan actief beleid te hebben om discriminatie tegen te gaan en/of diversiteit te bevorderen en slechts een klein deel geeft aan behoefte te hebben aan ondersteuning voor het diversiteitsbeleid.

› Inhoudsopgave

Samenvatting	2
Inhoudsopgave.....	3
Over het onderzoek.....	4
• <i>Over Kieskompas</i>	<i>4</i>
• <i>Respondenten: het Gelderland-panel</i>	<i>4</i>
Resultaten	5
• <i>Tevredenheid met werk en opleidingskansen</i>	<i>5</i>
• <i>Opleidingskansen</i>	<i>5</i>
• <i>Gelderse werkzoekenden</i>	<i>6</i>
• <i>Gelderlanders met betaald werk.....</i>	<i>7</i>
• <i>Werk en inkomen</i>	<i>7</i>
• <i>Verandering van werkgever</i>	<i>10</i>
• <i>Innovatie.....</i>	<i>11</i>
• <i>Omscholing en bijscholing</i>	<i>12</i>
• <i>Impact van de corona-uitbraak.....</i>	<i>13</i>
• <i>Vitaliteit werkomgeving.....</i>	<i>16</i>
• <i>Discriminatie</i>	<i>18</i>
• <i>Discriminatie op werk of bij de opleiding</i>	<i>18</i>
• <i>Discriminatie bij het zoeken werk</i>	<i>19</i>
• <i>Werkgever</i>	<i>20</i>
Appendix.....	20
• <i>Achtergrondinformatie over de Gelderse arbeidsmarkt</i>	<i>20</i>

› Over het onderzoek

Provincie Gelderland heeft Kieskompas gevraagd om onderzoek te doen naar het welzijn van de Gelderlanders (welbevinden). Kieskompas zal dit jaar meerdere monitoren uitvoeren, waarbij elke monitor inzoomt op een ander aspect van het dagelijkse leven dat bijdraagt aan het welzijn van Gelderlanders. Provincie Gelderland zal de uitkomsten gebruiken om het welbevinden van Gelderlanders beter in kaart te brengen en dit als input gebruiken voor het beleid.

Deze derde monitor heeft als thema ‘Onderwijs en Arbeidsmarkt’. Uitkomsten zullen vergeleken worden met de vijfde peiling ‘*Ondernemen, werken en leren*’ dat vorig jaar rondom dezelfde periode is uitgevoerd¹. Provincie Gelderland streeft naar een onderwijs en arbeidsmarkt waarin iedereen in Gelderland het gevoel heeft mee te kunnen blijven doen. Ervaren Gelderlanders dit ook zo? Wie heeft het gevoel dat hij nog niet mee kan doen? Waarom niet? Welke belemmeringen zijn er? Wat moeten we doen om hier verbetering in te krijgen?

› Over Kieskompas

Bij Kieskompas brengen we politieke opinies en maatschappelijke trends in beeld. Dat doen we via gericht panelonderzoek en met behulp van online tools en events. Zo helpen we wetenschappelijk en onafhankelijk onderzoek een stapje vooruit. Het onderzoeksinstituut Kieskompas wordt dan ook gevormd door een groep betrokken en enthousiaste wetenschappers die betrouwbare informatie leveren aan kiezers en besluitvormers.

› Respondenten: het Gelderland-panel

Op woensdagochtend 8 september hadden 3054 mensen het onderzoek volledig ingevuld. Van de 3054 mensen die het onderzoek invulden, gaven 2924 mensen aan in Gelderland te wonen. De resultaten van dit onderzoek zijn gewogen naar geslacht, leeftijd, opleiding, etniciteit en stemgedrag om de data ten aanzien van deze kenmerken representatief te maken voor de provincie Gelderland. Om respondenten een gewicht toe te kennen, moeten hun leeftijd, geslacht, migratie-achtergrond, opleiding, en het stemgedrag bij de Tweede Kamerverkiezingen bekend zijn, hetgeen 2809 Gelderlanders met ons deelden. Gewichten hoger dan het 99e percentiel zijn getrimd. Een perfecte afspiegeling van de Gelderse samenleving is in de praktijk niet te realiseren, maar de uitkomsten van dit onderzoek geven een goed beeld van hoe de inwoners van Gelderland over de ‘Onderwijs en Arbeidsmarkt’ denken.

¹ <https://www.gelderland.nl/Denk-met-ons-mee>

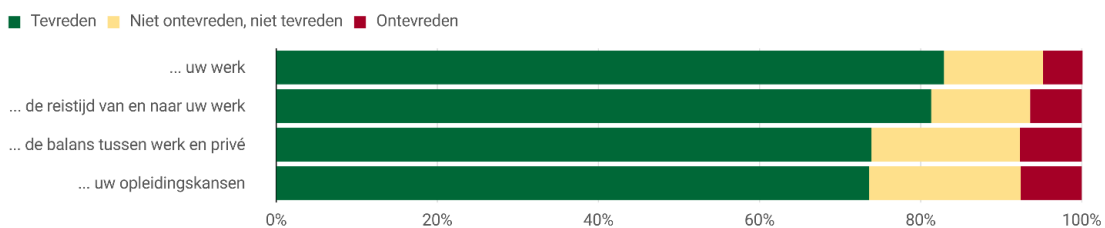
Resultaten

Tevredenheid met werk en opleidingskansen

Aan het begin van het onderzoek werden Gelderlanders gevraagd om op een schaal van 1 tot en met 10 aan te geven hoe tevreden ze zijn over hun werk, de reistijd van en naar werk, de balans tussen werk en privé en hun opleidingskansen. Hierbij worden telkens drie groepen onderscheiden: Gelderlanders met een score van 1 tot en met 4 (ontevreden), Gelderlanders met een score van 5 of 6 (niet ontevreden, niet tevreden) en Gelderlanders met een score van 7 tot en met 10 (tevreden).

Het grootste deel van de werkende Gelderlanders **zegt tevreden te zijn met hun werk**; ruim acht op de tien (83 procent). **Ongeveer één op de twintig** (5 procent) werkende Gelderlanders is **juist ontevreden** over hun werk, terwijl iets minder dan drie op de twintig (12 procent) werkende Gelderlanders hier *niet ontevreden, maar ook niet tevreden* over is. Het aantal Gelderlanders dat tevreden is over de *reistijd van en naar hun werk* is bijna net zo groot. Ruim zeven op de tien is tevreden over de *balans werk en privé* en *opleidingskansen*. Iets minder dan twee op de tien is hier *niet ontevreden, maar ook niet tevreden* over is, terwijl minder dan één op de tien hier *ontevreden* over is. In de volgende hoofdstukken zullen we kijken naar de verschillen tussen groepen Gelderlanders.

Hoe tevreden bent u over...



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

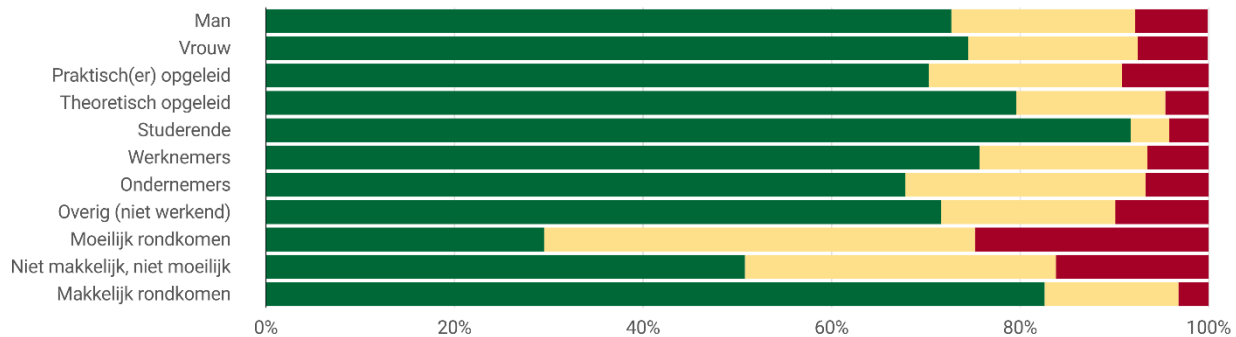
Opleidingskansen

Om meer inzicht te krijgen in welke Gelderlanders tevreden zijn over hun opleidingskansen en welke Gelderlanders hier juist minder tevreden over zijn, wordt er gekeken naar verschillende groepen Gelderlanders (zie onderstaande figuur). Dan zien we dat Gelderlanders die op dit moment een opleiding volgen (logischerwijs) het vaakst tevreden zijn over hun opleidingskansen; **negen op de tien studerenden geeft aan hier tevreden over te zijn**. Er is weinig verschil tussen mannen en vrouwen, maar bij het type opleiding dat men gevolgd heeft en huidige werksituatie zijn grotere verschillen zichtbaar. Zo zijn **praktisch opgeleiden minder vaak tevreden over hun opleidingskansen dan theoretisch opgeleiden**, en **ondernemers minder vaak dan werknemers**. Het grootste verschil komt echter naar voren als we kijken hoe makkelijk iemands huishouden kan rondkomen. Zo zegt **ruim acht op de tien Gelderlanders die makkelijk rondkomen tevreden** te zijn over zijn/haar opleidingskansen, terwijl dit voor **Gelderlanders die moeilijk kunnen rondkomen maar drie op de tien** is.

Tevredenheid met opleidingskansen



■ Tevreden ■ Niet ontevreden, niet tevreden ■ Ontevreden



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

Bijna negen op de tien studerende Gelderlanders denken dat hun opleiding hun *goede kansen geeft in het leven*. Een even grote groep zou *voor dezelfde opleiding gaan, als ze opnieuw moesten kiezen*, en zegt plezier te hebben in hun opleiding. **Studerende Gelderlanders zijn dus erg optimistisch en tevreden over hun opleiding.** Dit optimisme neemt licht af wanneer gevraagd wordt of hun *stage of opleiding hun kansen gaat geven op de arbeidsmarkt*, maar acht op de tien is het hier nog steeds mee eens. Bijna de helft van de studerende Gelderlanders zegt *een duidelijk beeld te hebben van het werk dat ze gaan doen na hun opleiding*. **Een groot deel van de studerende ziet hun opleiding dus als goede basis, maar niet iedereen heeft een concreet loopbaanplan.** Tot slot vroegen we Gelderlanders die een opleiding volgen of er binnen hun opleiding *aandacht is voor diversiteit in de samenleving*; **zes op de tien vindt van wel.**

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen

Gelderlanders die een opleiding volgen



■ Helemaal mee eens ■ Mee eens ■ Neutraal ■ Niet mee eens ■ Helemaal niet mee eens



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

› Gelderse werkzoekenden

Gelderlanders die op dit moment werkloos/werkzoekend zijn, kregen een aantal specifieke stellingen te zien die te maken hebben met de arbeidsmarkt (zie onderstaande tabel). Allereerst valt op dat **zes op de tien werkzoekenden bang is om op korte termijn geen baan te kunnen vinden**. Slechts **twee op de tien werkzoekenden geeft aan er vertrouwen in te hebben om op korte termijn een baan te kunnen vinden**. En hoewel acht op de tien Gelderse werkzoekenden weet *in welke sectoren tekorten zijn* en de helft van de werkzoekenden daarom *overweegt over te stappen naar een andere sector*, zegt **minder dan twee op de tien zich op deze sectoren te richten bij hun zoektocht naar werk**. Iets minder dan de helft van de

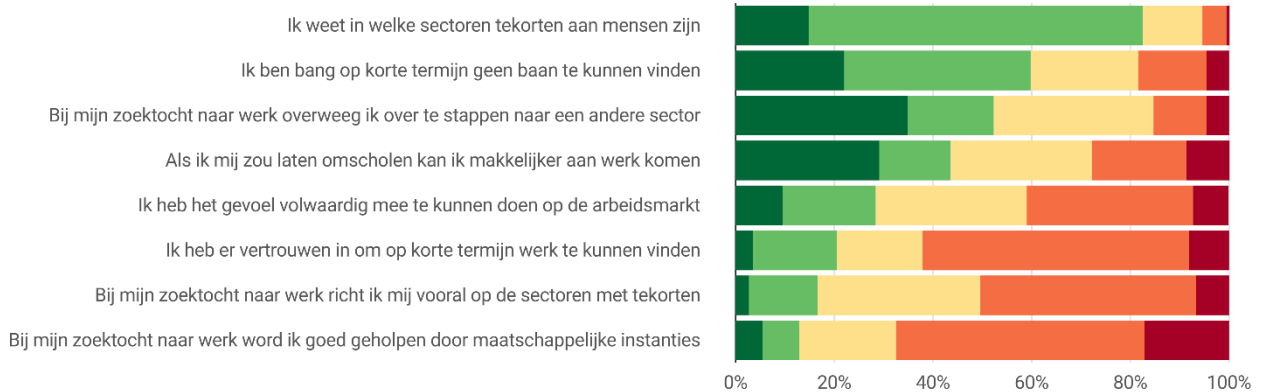
werkzoekenden denkt dat *omscholing het vinden van werk gemakkelijker zal maken*. Tot slot voelt maar **één op de zeven** (15 procent) Gelderse werkzoekenden zich **goed geholpen door maatschappelijke instanties bij hun zoektocht naar werk**. Er lijken dus kansen te liggen voor maatschappelijke instanties om werkzoekenden beter te begeleiden en daarbij meer te sturen op de invulling van vacatures in sectoren met tekorten.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen

Gelderlanders die werkloos/werkzoekend zijn



■ Helemaal mee eens ■ Mee eens ■ Neutraal ■ Niet mee eens ■ Helemaal niet mee eens



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

Gelderlanders met betaald werk

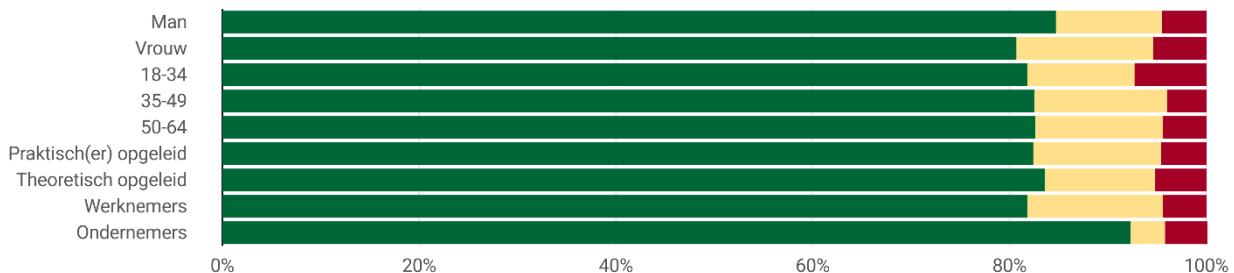
Werk en inkomen

Eerder zagen we al dat Gelderlanders over het algemeen best tevreden zijn met hun werk. De verschillen tussen geslacht-, leeftijd- en opleidingsgroepen zijn over het algemeen klein. **Mannen geven iets vaker aan tevreden te zijn over hun werk en de balans tussen werk en privé.** Daarnaast valt het op dat Gelderlanders in **de opbouwfase van hun leven** (18-34 jaar) vaker hebben aangegeven **ontevreden** te zijn over hun werk. Tot slot blijken Gelderse **ondernemers een stuk vaker tevreden met hun werk dan werknemers**. Daarentegen zijn **ondernemers veel minder vaak tevreden met de balans tussen werk en privé**; slechts iets meer dan de helft van de ondernemers is hier tevreden over.

Tevredenheid met werk



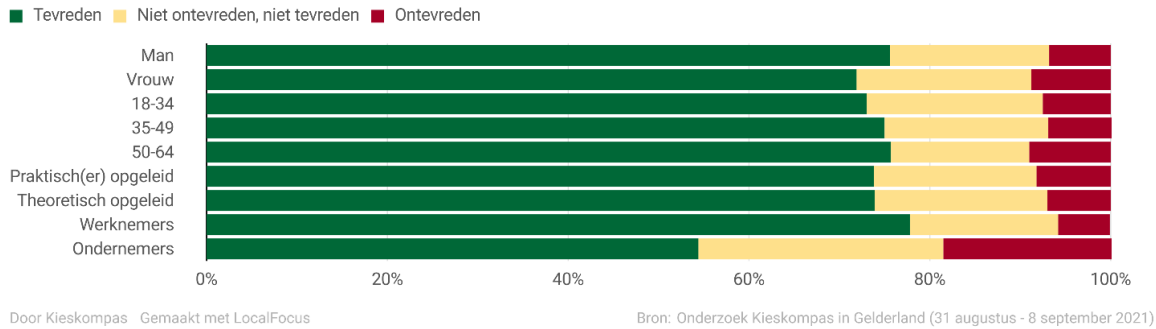
■ Tevreden ■ Niet ontevreden, niet tevreden ■ Ontevreden



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

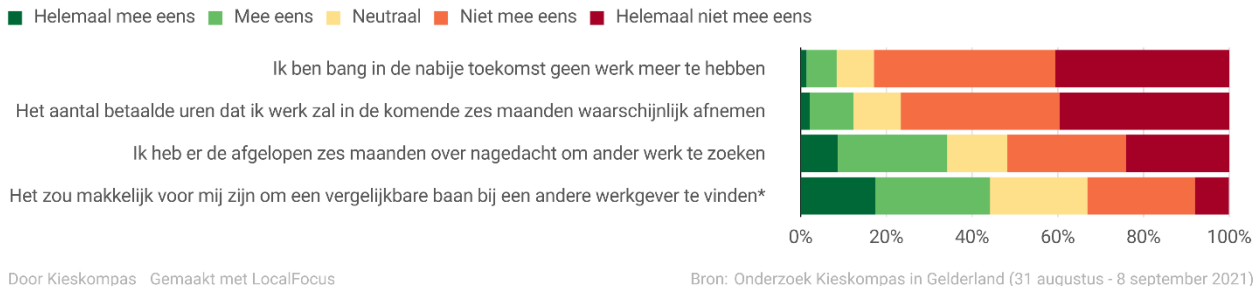
Tevredenheid met de balans tussen werk en privé



Het overgrote deel van de werkende Gelderlanders lijkt zich **weinig zorgen te maken over de toekomst van hun werk**. Desalniettemin is **één op de twaalf** (8 procent) Gelderlanders met betaald werk **bang om in de nabije toekomst geen werk meer te hebben** en verwacht **één op de acht** (12 procent) dat het **aantal betaalde uren in het komende halfjaar zal afnemen**. Ook heeft een redelijk deel van de Gelderlanders er de afgelopen zes maanden **over nagedacht om zelf ander werk te zoeken; iets minder dan vier op de tien**. Ruim vier op de tien werkenden denkt dat het **makkelijk voor hem/haar zou zijn om een vergelijkbare baan te vinden bij een andere werkgever**.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen

Gelderlanders met betaald werk



Als we inzoomen op de verschillende groepen wordt duidelijk dat de angst om in de nabije toekomst geen werk meer te hebben en/of de verwachting dat het aantal betaalde uren zal afnemen, **ongelijk is verdeeld**; juist Gelderlanders die **moeilijk kunnen rondkomen verwachten dit vaker**. Het **overgrote deel van deze groep** (ongeveer zeven op de tien) heeft er **in de afgelopen zes maanden ook over nagedacht om ander werk te vinden**. Ook Gelderse **ondernemers verwachten vaker in de nabije toekomst geen werk meer hebben en/of dat het aantal betaalde uren zal afnemen**. Onvoldoende Gelderlanders met een niet-westerse migratieachtergrond hebben deze vraag beantwoord om betrouwbare uitspraken te doen, maar landelijke onderzoeken² tonen aan dat het een kwetsbare groep betreft. Praktisch opgeleiden en Gelderlanders in de **consolidatiefase** van hun leven (50-64 jaar) denken er **minder vaak over na om ander werk te zoeken** en denken ook **minder vaak dat het makkelijk zou zijn om een vergelijkbare baan te vinden bij een andere werkgever** dan theoretisch opgeleiden en jongere Gelderlanders.

² https://wp.monitorarbeid.tno.nl/wp-content/uploads/2021/05/188TNO_Migranten_V6.pdf

Eerste resultaten monitor welbevinden III: meting 31 augustus – 8 september 2021

Percentage (helemaal) mee eens	Ik ben bang in de nabije toekomst geen werk meer te hebben	Het aantal betaalde uren dat ik werk zal in de komende zes maanden waarschijnlijk afnemen	Ik heb er de afgelopen zes maanden over nagedacht om ander werk te zoeken	Het zou makkelijk voor mij zijn om een vergelijkbare baan bij een andere werkgever te vinden
Totaal	8%	12%	34%	44%
<i>Opsplitsing per groep</i>				
Man	7%	8%	29%	46%
Vrouw	9%	17%	39%	43%
18-34	4%	9%	41%	49%
35-49	7%	6%	37%	55%
50-64	13%	19%	28%	28%
Praktisch-opgeleid	14%	13%	19%	33%
Middel-opgeleid	8%	15%	34%	40%
Theoretisch-opgeleid	6%	8%	44%	55%
Studerenden	5%	16%	28%	43%
Werkende	6%	9%	34%	44%
Ondernemers	20%	26%	35%	46%
Rondkomen:				
Moeilijk	53%	42%	71%	41%
Niet makkelijk, niet moeilijk	10%	11%	29%	37%
Makkelijk	3%	9%	32%	48%

Het overgrote deel van de Gelderlanders (zo'n acht op de tien) zegt *goed te kunnen meekomen op werk als er door ontwikkelingen nieuwe vaardigen worden gevraagd*. Daarentegen is **één op de tien bang dat hun kennis en kunde in de toekomst minder goed gebruikt kunnen worden** en **één op de veertien** werkenden is *bang dat zijn/haar digitale vaardigheden onvoldoende ontwikkeld zijn* om hun werk in de toekomst goed te kunnen blijven doen.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen

Gelderlanders met betaald werk

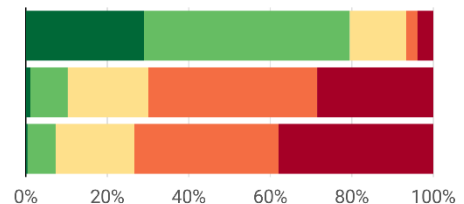


■ Helemaal mee eens ■ Mee eens ■ Neutraal ■ Niet mee eens ■ Helemaal niet mee eens

Ik kan goed meekomen op werk als er door ontwikkeling nieuwe vaardigheden gevraagd worden

Bang dat kennis en kunde in de toekomst minder goed gebruikt kan worden in werk

Bang dat digitale vaardigheden onvoldoende ontwikkeld zijn voor werk in de toekomst



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

Als we vervolgens naar de verschillende groepen kijken, zien we dat **praktisch opgeleiden en oudere Gelderlanders (veel) minder vaak aangeven goed te kunnen meekomen op werk als door ontwikkelingen nieuwe vaardigen gevraagd worden** dan theoretisch opgeleiden. Ditzelfde verschil is te zien tussen oudere en jongere leeftijdscategorieën. De verschillen tussen groepen worden een stuk kleiner als gevraagd wordt of men *bang is dat zijn/haar kennis en kunde in de toekomst minder goed gebruikt kunnen worden* en dat *zijn/haar digitale vaardigheden onvoldoende ontwikkeld zijn om het werk in de toekomst goed te kunnen blijven doen*.

Eerste resultaten monitor welbevinden III: meting 31 augustus – 8 september 2021

Percentage (helemaal) mee eens	Ik kan goed meekomen op werk als er door ontwikkeling nieuwe vaardigheden gevraagd worden	Ik ben bang dat mijn kennis en kunde in de toekomst minder goed gebruikt kunnen worden in mijn werk	Ik ben bang dat mijn digitale vaardigheden onvoldoende ontwikkeld zijn om mijn werk in de toekomst goed te kunnen doen
Totaal	80%	10%	7%
<i>Opsplitsing per groep</i>			
Man	82%	10%	7%
Vrouw	77%	11%	8%
18-34	93%	13%	4%
35-49	87%	4%	8%
50-64	68%	15%	8%
Praktisch-opgeleid	50%	7%	13%
Middel-opgeleid	85%	14%	7%
Theoretisch-opgeleid	90%	8%	4%
Studerenden	96%	11%	0%
Werkende	83%	11%	6%
Ondernemers	67%	9%	13%
Rondkomen:			
Moeilijk	78%	11%	17%
Niet makkelijk, niet moeilijk	73%	14%	11%
Makkelijk	83%	9%	4%

› Verandering van werkgever

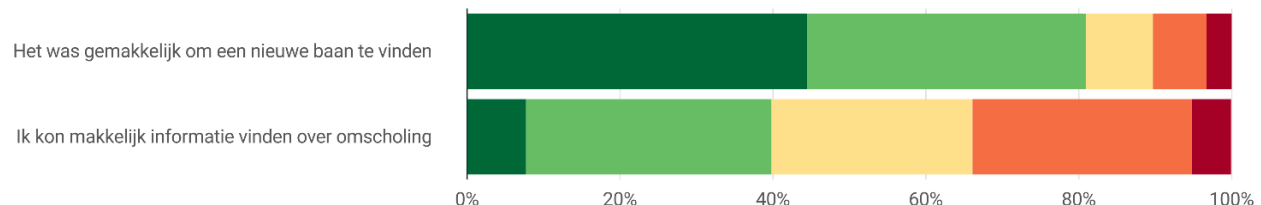
Ongeveer **twee op de tien** Gelderlanders is het afgelopen jaar van werkgever veranderd. Vooral mensen in de opbouwfase van hun leven (18 – 34 jaar) en mensen in de carrière fase van hun leven (35 – 49 jaar) behoren tot deze groep. Van deze groep is ongeveer drie op de tien *overgestapt naar een andere sector*. Van de Gelderlanders die zijn veranderd van werkgever geeft ongeveer drie op de tien aan (*een tijdje*) *werkloos te zijn geweest; de meerderheid heeft dus altijd werk gehad*.

De **meerderheid van deze groep geeft aan dat het gemakkelijk was om een nieuwe baan te vinden**; slechts één op de tien is het (helemaal) niet eens met deze stelling. Het is dus duidelijk **een andere groep, dan in het hoofdstuk over werklozen/werkzoekenden** waar een ruime meerderheid aangaf bang te zijn in de toekomst geen baan te vinden. Dat blijkt ook als we zien dat slechts **drie op de tien makkelijk informatie heeft kunnen vinden over omscholing**. Dat is **een stuk lager dan de groep werklozen**, maar mogelijk is er niet of nauwelijks naar deze informatie gezocht. Ook heeft slechts **een zeer kleine groep** gebruik gemaakt van het omscholingsaanbod van de huidige of vorige werkgever. Mogelijk zijn voor deze groep dergelijke acties nauwelijks nodig geweest, want het vinden van een andere baan was gemakkelijk.

In hoeverre bent u het eens of oneens met de onderstaande stellingen?

Gevraagd aan Gelderlanders die van werkgever zijn veranderd

■ Helemaal mee eens ■ Mee eens ■ Neutraal ■ Niet mee eens ■ Helemaal niet mee eens



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

› Innovatie

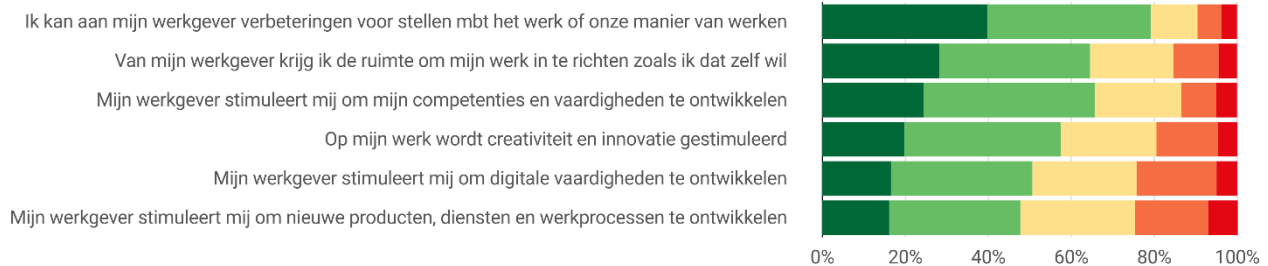
Wanneer we aan Gelderse werknemers vragen naar innovatie en organisatorische ontwikkelingen op het werk valt op dat de **overgrote meerderheid de ruimte voelt om het werk in te richten zoals zij dat willen** en de **vrijheid voelt om verbeteringen over de manier van werken voor te stellen**. Wanneer we echter kijken naar de mate waarin werkgevers de werknemer **actief stimuleert om zichzelf en de organisatie te ontwikkelen ligt dit volgens de werknemers lager**, vooral als het gaat over **stimulatie op het gebied van nieuwe producten, diensten en werkprocessen**. Toch blijft **bijna de helft van werknemers het (helemaal) eens te zijn** met deze stelling.

In hoeverre bent u het eens of oneens met de onderstaande stellingen?

Gelderlanders met betaald werk

Kieskompas

■ Helemaal mee eens ■ Mee eens ■ Neutraal ■ Niet mee eens ■ Helemaal niet mee eens



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

Als we vervolgens kijken naar de verschillende groepen vallen een aantal zaken op. Zo blijkt dat **vrouwen minder ruimte ervaren** om hun werk zelf in te richten **dan mannen** en zich **minder gestimuleerd voelen om nieuwe producten diensten en werkprocessen te ontwikkelen**. Gelderlanders in de **carrièrefase (35-49 jaar)** voelen juist **meer stimulans en ruimte dan leeftijdscategorieën onder of boven hen**. Tot slot voelen ook **theoretisch opgeleiden** zich **meer gestimuleerd en ervaren zij meer ruimte** voor het voorstellen van andere processen of het inrichten van hun eigen werk **dan praktisch of middel-opgeleiden**.

Percentage (helemaal) mee eens	Op mijn werk wordt creativiteit en innovatie gestimuleerd	Van mijn werkgever krijg ik de ruimte om mijn werk in te richten zoals ik dat zelf wil	Mijn werkgever stimuleert mij om nieuwe producten, diensten en werkprocessen te ontwikkelen	Mijn werkgever stimuleert mij om mijn competenties en vaardigheden te ontwikkelen	Mijn werkgever stimuleert mij om digitale vaardigheden te ontwikkelen	Ik voel me vrij om aan mijn werkgever verbeteringen voor te stellen die over het werk of onze manier van werken gaan
Totaal	57%	65%	48%	66%	51%	79%
Man	58%	73%	56%	66%	53%	80%
Vrouw	56%	55%	38%	65%	48%	79%
18-34	58%	53%	45%	69%	57%	82%
35-49	63%	76%	59%	75%	50%	79%
50-64	51%	65%	40%	54%	45%	77%
65+	58%	62%	36%	57%	52%	68%
Praktisch-opgeleid	53%	45%	23%	60%	49%	66%
Middel-opgeleid	49%	61%	45%	61%	45%	79%
Theoretisch-opgeleid	70%	80%	63%	74%	59%	87%

› Omscholing en bijscholing

Om meer inzicht te krijgen hoe Gelderlanders over omscholing en bijscholing denken legden wij onderstaande stellingen voor aan Gelderlanders **met betaald werk** en **degenen die in de afgelopen zes maanden nagedacht of actie ondernomen hebben om betaald werk te vinden**.

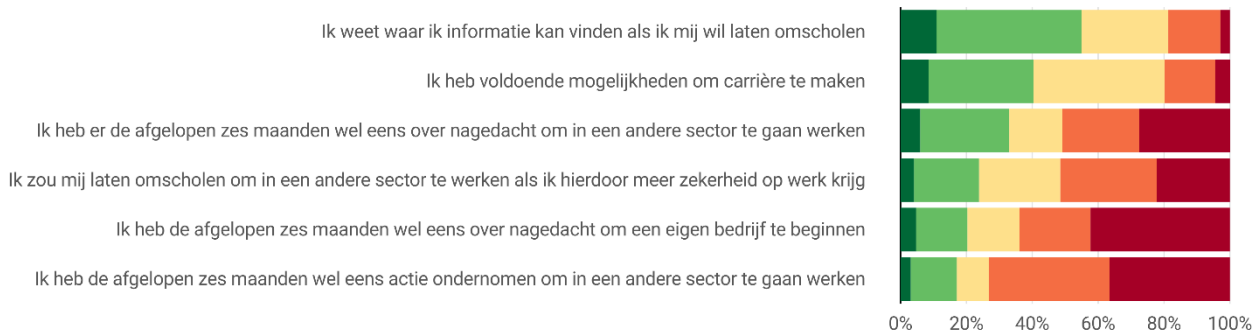
De meerderheid van deze groep zegt te weten waar ze *informatie kunnen vinden als ze zich zouden willen laten omscholen*. **Eén op de drie** geeft aan in de afgelopen zes maanden wel **eens te hebben nagedacht om in een andere sector te gaan werken** en **de helft** daarvan (één op de zes) zegt ook **actie ondernomen te hebben**. Vier op de tien is het er (helemaal) mee eens dat ze *voldoende mogelijkheden hebben om carrière te maken*, terwijl **twee op de tien het hier juist (helemaal) niet mee eens is**. Het aantal mensen dat zich zou laten *omscholen om in een andere sector te werken voor meer baanzekerheid* is **ten opzichte van vorig jaar afgenomen**; van bijna vier op de tien naar iets meer dan twee op de tien. Tot slot geeft zo'n twee op de tien aan er *over nagedacht te hebben om een eigen bedrijf te beginnen*.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen

Gelderlanders met betaald werk (of die dat willen)



■ Helemaal mee eens ■ Mee eens ■ Neutraal ■ Niet mee eens ■ Helemaal niet mee eens



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

In onderstaande verdiepende tabel valt het allereerst op dat **mensen die moeilijk rond kunnen komen** aangeven te weten **waar ze informatie kunnen vinden** als ze zich willen laten omscholen, hier **ook vaker over nadenken en/of actie voor ondernemen**, maar veel **minder vaak voldoende mogelijkheden zien om carrière te maken**. Verder valt op dat **vrouwen minder carrièremogelijkheden zien dan mannen** en **praktisch opgeleiden minder dan theoretisch opgeleiden**. Tot slot zien we dat werkende Gelderlanders in de **consolidatiefase van hun leven (50-64 jaar)** **minder carrièremogelijkheden** zien.

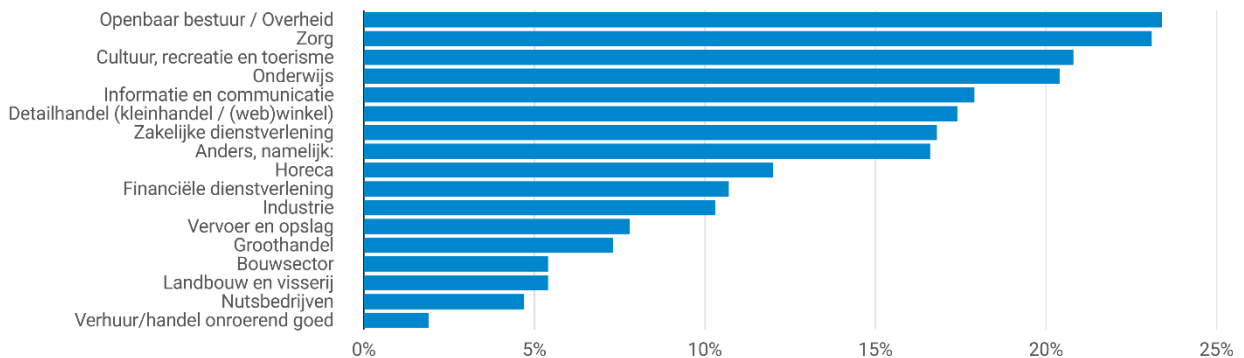
Eerste resultaten monitor welbevinden III: meting 31 augustus – 8 september 2021

Percentage (helemaal) mee eens	Ik weet waar ik informatie kan vinden als ik mij wil laten omscholen	Ik heb voldoende mogelijkheden om carrière te maken	Ik heb er de afgelopen zes maanden wel eens over nagedacht om in een andere sector te gaan werken	Ik zou mij laten omscholen om in een andere sector te werken als ik hierdoor meer zekerheid op werk krijg	Ik heb de afgelopen zes maanden wel eens over nagedacht om een eigen bedrijf te beginnen	Ik heb de afgelopen zes maanden wel eens actie ondernomen om in een andere sector te gaan werken
Totaal	55%	40%	33%	24%	20%	17%
Man	57%	46%	29%	24%	25%	16%
Vrouw	53%	34%	37%	24%	15%	18%
18-34	55%	49%	36%	27%	26%	17%
35-49	54%	50%	40%	26%	25%	18%
50-64	59%	28%	28%	23%	12%	19%
Praktisch-opgeleid	43%	16%	32%	18%	27%	20%
Middel-opgeleid	56%	40%	31%	29%	15%	17%
Theoretisch-opgeleid	62%	56%	36%	21%	23%	16%
Werkende	55%	38%	33%	22%	19%	15%
Ondernemers	55%	49%	33%	22%	17%	20%
Rondkomen:						
Moeilijk	68%	16%	61%	51%	25%	47%
Niet makkelijk, niet moeilijk	52%	24%	35%	22%	20%	14%
Makkelijk	54%	50%	29%	21%	20%	15%

Vervolgens vroegen we Gelderlanders die hebben nagedacht of actie hebben ondernomen om in een andere sector te gaan werken **welke sectoren ze daarbij overwogen hebben**. Daaruit blijkt het grootste gedeelte hierbij denkt aan de **zorgsector of er aan denkt om voor de overheid te werken**.

Welke sector(en) heeft u overwogen om naar over te stappen?

Gelderlanders die in de afgelopen zes maanden hebben nagedacht of actie ondernomen hebben om in een andere sector te werken



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

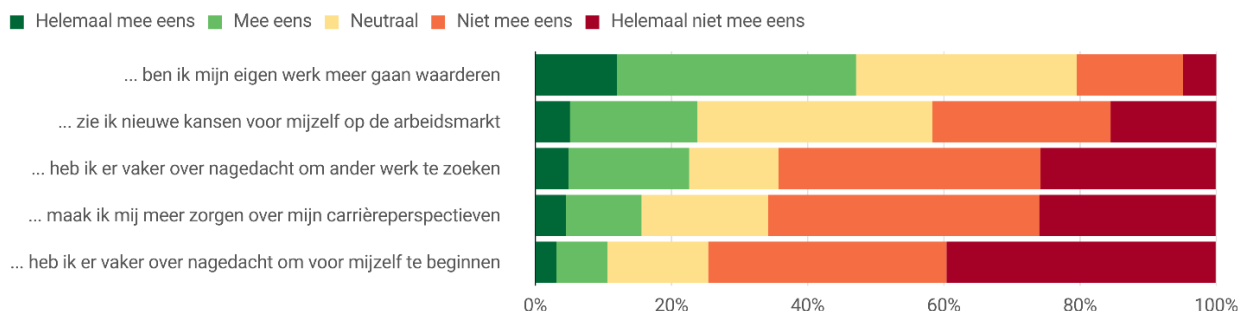
Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

Impact van de corona-uitbraak

Gelderlanders die een opleiding volgen, betaald werk hebben, of er sinds de corona-uitbraak over nagedacht hebben óf actie hebben ondernomen om een betaalde baan te vinden, vroegen wij in hoeverre hun kijk op de arbeidsmarkt sinds de corona-uitbraak veranderd is. **Vorig jaar gaf één op drie (32 procent) Gelderlanders aan zijn/haar werk meer te zijn gaan waarderen**, nu is dat **toegenomen tot bijna de helft (47 procent)** van de werkende Gelderlanders. Desondanks geeft nog ongeveer **twee op de tien aan het hier (helemaal) niet mee eens te zijn**. Net als bij de vorige meting zegt ongeveer één op de zes (16 procent) zich *sinds de corona-uitbraak vaker zorgen te maken over zijn/haar carrièreperspectieven* en *iets minder dan een kwart (23 procent) heeft er vaker over nagedacht om ander werk te zoeken*. Het aantal mensen dat nieuwe kansen voor zichzelf op de arbeidsmarkt ziet is iets

toegenomen ten opzichte van vorig jaar, van ongeveer één op zeven (15 procent) naar ongeveer één op de vier (24 procent). Tot slot heeft één op de tien er *vaker over nagedacht om voor zichzelf te beginnen*.

Sinds de corona-uitbraak in Nederland..



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

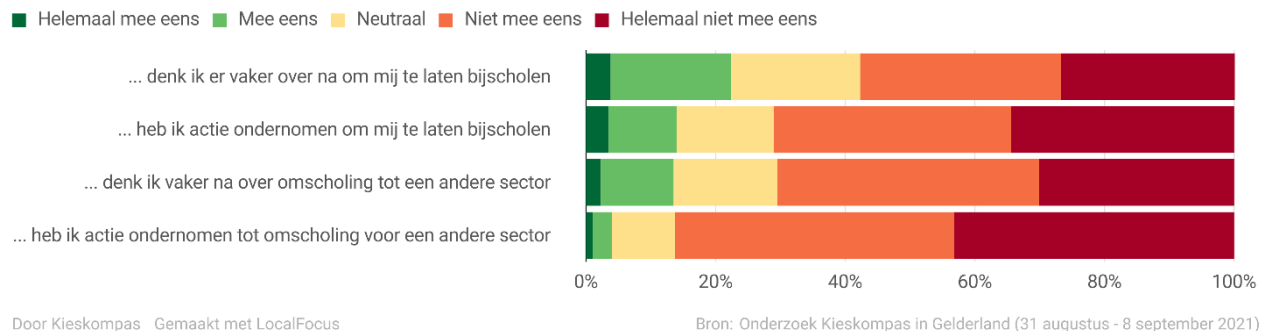
Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

Kijken we wederom naar de verschillende groepen dan vallen een aantal zaken op. Met name **praktisch geschoolden geven vaker dan theoretisch(er) geschoolden** aan dat zij hun werk meer zijn gaan waarderen. Kijken we naar leeftijdsgroepen dan valt op dat bij mensen in de **carrièrefase** van hun leven (35-49 jaar) **minder vaak extra waardering** is ontstaan dan bij andere leeftijdsgroepen. Ook mensen die **moeilijk rond kunnen komen** zijn hun werk **minder vaak meer gaan waarderen** en deze groep maakt zich ook **(veel) vaker zorgen over hun carrièreperspectieven**. Tegelijk ziet deze groep **vaker nieuwe kansen voor zichzelf op de arbeidsmarkt** en heeft de helft heeft er ook vaker **over nagedacht om ander werk te zoeken**. Verder zien **ondernemers en studerende vaker nieuwe kansen op de arbeidsmarkt dan werknemers** en denken **praktisch opgeleiden er het vaakst over na om voor zichzelf te beginnen**.

Percentage (Helemaal) mee eens	... ben ik mijn eigen werk meer gaan waarderen	... zie ik nieuwe kansen voor mijzelf op de arbeidsmarkt	... heb er vaker over nagedacht om ander werk te zoeken	... maak ik mij meer zorgen over mijn carrièreperspectieven	... heb er vaker over nagedacht om voor mijzelf te beginnen
Totaal	47%	24%	23%	16%	11%
<i>Opsplitsing per groep</i>					
18-34	52%	28%	30%	17%	13%
35-49	34%	23%	19%	11%	12%
50-64	52%	21%	22%	20%	7%
Praktisch-opgeleid	57%	19%	15%	20%	22%
Middel-opgeleid	44%	27%	26%	17%	4%
Theoretisch-opgeleid	45%	24%	23%	12%	13%
Studerenden	44%	33%	20%	17%	8%
Werknemers	48%	22%	21%	11%	9%
Ondernemers	45%	38%	33%	26%	
Rondkomen:					
Moeilijk	39%	31%	52%	54%	8%
Niet makkelijk, niet moeilijk	41%	19%	21%	13%	9%
Makkelijk	51%	25%	20%	12%	12%

Ook werden werkende Gelderlanders een aantal vragen gesteld over bij- of omscholing . **Ruim twee op de tien** werkende Gelderlanders gaf aan **nagedacht te hebben over bijscholing** en bij **één op de zeven** (14 procent) leidde dit ook tot **daadwerkelijke actie**. Kijken we naar **omscholing tot een andere sector** dan blijkt opnieuw ongeveer **één op zeven** (13 procent) daar **vaker over na te denken**, maar slechts een **klein deel** (4 procent) heeft daadwerkelijk **actie ondernomen**.

Sinds de corona-uitbraak in Nederland..



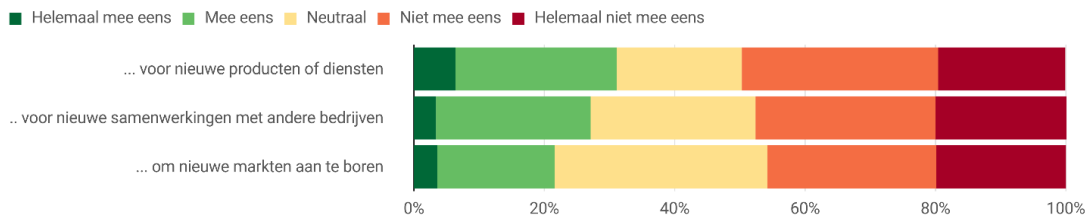
Kijken we naar de verschillende groepen dan zien we weer een aantal verschillen. Zo zien we dat **naarmate de leeftijd vordert het nadenken over of het ondernemen van actie tot bijscholing afneemt**. Bij praktisch opgeleiden is het verschil tussen denken en doen het grootst. Hoewel ze **meer dan gemiddeld hebben nagedacht over bijscholing**, hebben ze **niet vaker actie ondernomen**. Bij *omscholing tot een andere sector* valt op dat mensen die **moeilijk rond komen** hier een stuk **vaker** over nadenken dan mensen die makkelijker rond komen. Verder blijkt dat **praktisch opgeleiden** hier juist **minder vaak** over nadenken dan theoretisch(er) opgeleiden. Kijken we naar **het verschil tussen nadenken en actie ondernemen** dan valt op dat deze vooral bij Gelderlanders **die moeilijk rondkomen** en bij **ondernemers** groot is.

Percentage (Helemaal) mee eens	... heb ik er vaker over nagedacht om mij te laten bijscholen	... heb ik actie ondernomen om mij te laten bijscholen	... heb ik er vaker over nagedacht om mij te laten omscholen voor een andere sector	... heb ik actie ondernomen om te laten omscholen voor een andere sector
Totaal	22%	14%	13%	4%
<i>Opsplitsing per groep</i>				
Man	19%	12%	10%	3%
Vrouw	26%	17%	17%	5%
18-34	35%	20%	14%	4%
35-49	25%	16%	15%	6%
50-64	13%	8%	14%	3%
Praktisch-opgeleid	29%	14%	5%	1%
Middel-opgeleid	19%	13%	16%	6%
Theoretisch-opgeleid	23%	15%	15%	4%
Werkende	24%	13%	12%	5%
Ondernemers	19%	17%	21%	2%
Rondkomen:				
Moeilijk	17%	10%	41%	7%
Niet makkelijk, niet moeilijk	26%	17%	8%	4%
Makkelijk	22%	13%	13%	4%

Bijna **drie op de tien** ondernemers in Gelderland ziet sinds de corona-uitbraak **kansen voor de ontwikkeling van nieuwe producten of diensten**; iets **minder dan vorig jaar** toen vier op de tien nieuwe mogelijkheden zag. Kijken we naar *kansen om een nieuwe markt aan te boren* dan zien we dit is **afgenomen ten opzichte van vorig jaar**. Terwijl vorig jaar bijna vier op de tien ondernemers kansen zag is dat nu ruim twee op de tien. Tot slot ziet één op de vier ondernemers *kansen voor nieuwe samenwerkingen met andere bedrijven*.

Sinds de corona-uitbraak in Nederland zie ik kansen om..

Ondernemers in Gelderland



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

Vitaliteit werkomgeving

Aan Gelderlanders die werken, zij het in dienstverband, als zelfstandige, of als uitzendkracht/oproepkracht, werden er vragen gesteld over de werkomgeving. **Driekwart** van de respondenten geeft aan dat *in de buurt van hun werk de straten, paden en stoepen goed begaanbaar zijn*. **Een even grote groep** zegt dat er *openbaar groen aanwezig is in de buurt van hun werk*. **Iets meer dan de helft** heeft *bankjes of andere zitmogelijkheden in de buurt*. Terwijl **bijna twee derde** in de buurt van hun werk *vaak mensen ziet wandelen*, heeft **minder dan de helft één of meerdere collega's die graag in hun pauze wandelen**. Tot slot zeggen **bijna vier op tien** respondenten dat er *openbaar water* aanwezig is in de buurt van hun werk. Maar **één op twintig** werkende Gelderlanders zegt dat *geen van deze faciliteiten aanwezig zijn in de buurt van hun werk*; meer dan de helft zegt dat minstens vier van onderstaande faciliteiten in hun werkomgeving aanwezig zijn.

Welke van de onderstaande uitspraken is op uw werkomgeving van toepassing?

Werkenden in Gelderland



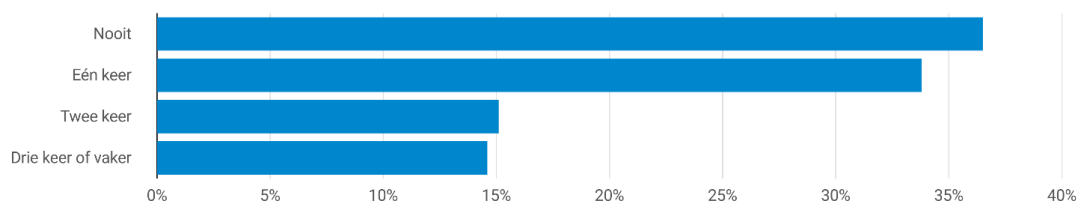
Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

Kijken we hoe vaak Gelderlanders gemiddeld naar buiten gaan om pauze te houden dan zien we dat **bijna vier op de tien** (36 procent) aangeeft **nooit naar buiten** te gaan, **ruim drie op de tien één keer** (34 procent) en **ongeveer drie op de tien twee keer of vaker** (30 procent). Daarnaast blijkt uit een analyse van de data dat het **aantal keren dat iemand naar buiten gaat tijdens de pauze niet samenhangt met wat er beschikbaar is in de buurt van hun werk**. Een groene omgeving met wandelende mensen en bankjes leidt er dus niet toe dat werkenden hun pauzes vaker buiten doorbrengen.

Hoe vaak gaat u op een werkdag gemiddeld naar buiten om pauze te houden?

Werkenden in Gelderland



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

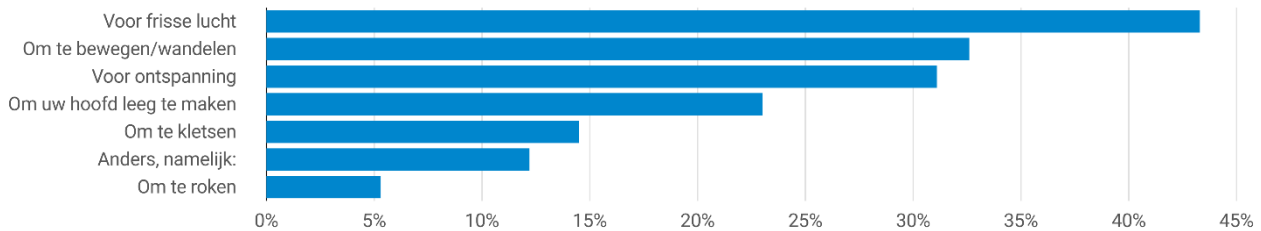
Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

Van de respondenten die minstens éénmaal buiten komen, geven **de meeste** aan dit voor *frisse lucht* te doen. **Eén derde** (32 procent) geeft om te *bewegen/wandelen* als een reden, en **een even grote groep** om te *ontspannen*. Ook zegt **een kwart** tijdens de werkpauze naar buiten te gaan om *het hoofd leeg te maken*. **Kletsen en roken zijn de minst populaire redenen**. **Eén op acht** (12 procent) geeft aan een **andere reden** te hebben, zoals de hond uitlaten, naar de winkel gaan, lunchen, of buiten te werken.

Reden om buiten te gaan tijdens werkpauze

Werkenden in Gelderland

Kieskompas



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

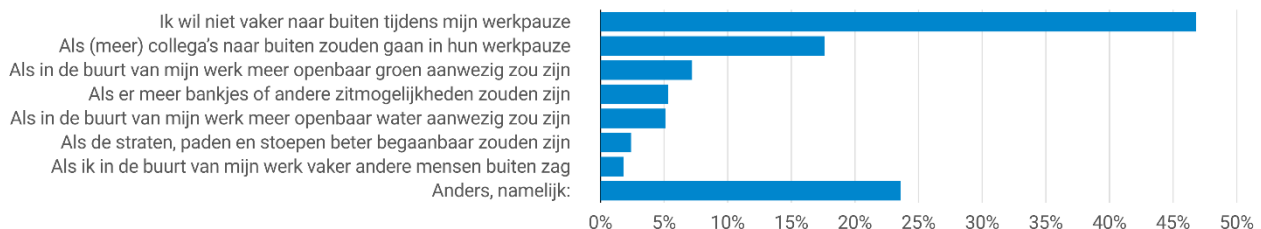
Naar buiten gaan voor *ontspanning* en/of *om te kletsen* hangt **niet** samen met hoe vaak men naar buiten gaat. **Roken is de belangrijkste motivator**: van respondenten die aangeven dat roken een reden is om naar buiten te gaan tijdens de werkpauze, gaat **meer dan de helft drie keer of vaker naar buiten**. Van respondenten die *om te roken* niet aanduiden, is dit slechts één op vijf. Meer nog, wie zegt naar buiten te gaan om *het hoofd leeg te maken*, te *wandelen/bewegen*, en/of voor *frisse lucht*, gaat juist **minder vaak** naar buiten dan wie deze redenen niet aanduidt. Dit resultaat is mogelijk te verklaren door de rokers: **zij gaan vaker naar buiten, maar doen dit niet omwille van andere redenen dan roken**.

Bijna de helft van de werkende Gelderlanders *wil niet vaker naar buiten tijdens hun werkpauze*. **Ongeveer één op de vijf** (18 procent) geeft aan dat ze *(meer) naar buiten zouden gaan als (meer) collega's ook naar buiten gaan*. **Meer openbaar groen** zou ongeveer **één op de veertien** (7 procent) motiveren om meer naar buiten te gaan. **Bijna niemand** denkt meer naar buiten te gaan tijdens werkpauzes als paden *beter begaanbaar zouden zijn* en als ze vaker *andere mensen* buiten zouden zien lopen. Wel geeft **een kwart** van de werkenden aan dat er **een andere factor** is die hen kan overtuigen om vaker naar buiten te gaan. Deze groep gaat overwegend nooit naar buiten om pauze te houden (zes op tien) of slechts één keer (drie op tien). Vaak is genoemd dat ze *geen pauze hebben* of deze omwille van de *werkdruk* niet nemen, ze *niet naar buiten mogen* of *kunnen* tijdens hun werkpauze, of dat deze *kort* is om buiten door te brengen.

Wanneer zou u (meer) naar buiten gaan tijdens uw werkpauze?

Werkenden in Gelderland

Kieskompas



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

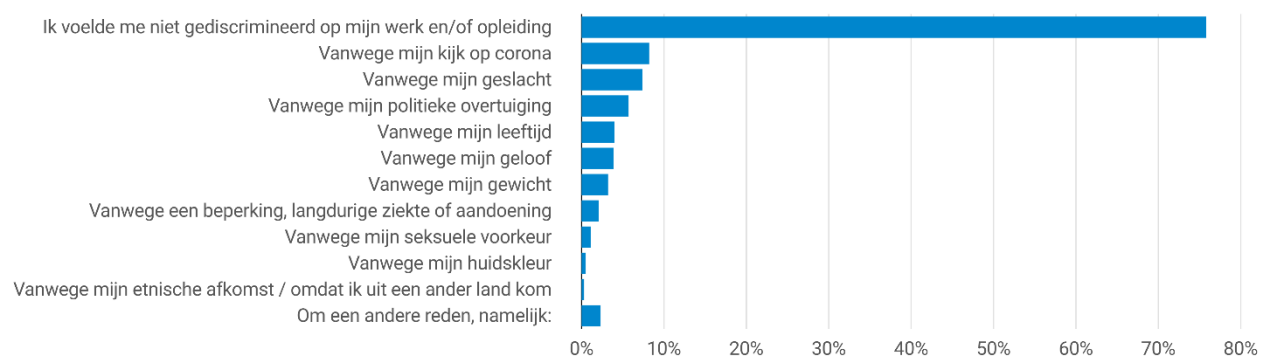
Discriminatie

Discriminatie op werk of bij de opleiding

Een kwart van de Gelderlanders heeft zich het afgelopen jaar **gediscrimineerd gevoeld** op het werk of bij de opleiding. Als we kijken naar **de groep Gelderlanders die zich gediscrimineerd voelde**, zien we dat **'kijk op corona' het lijstje aanvoert**. Bijna één op de tien Gelderlanders voelde zich vanwege deze reden op het werk of bij de opleiding gediscrimineerd; **een belangrijk nieuw fenomeen dus**. Andere redenen die vaker worden genoemd zijn: *vanwege mijn geslacht, politieke overtuiging, leeftijd en/of geloof*. Daarbij is het belangrijk om bewust te zijn van het feit dat niet elke vorm van discriminatie door een evengrote groep ervaren kan worden. Landelijk onderzoek naar discriminatie laat zien dat Nederlanders met een migratieachtergrond veel vaker discriminatie ervaren op werk³.

Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden wel eens gediscrimineerd gevoeld op uw werk en/of opleiding?

Kieskompas



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

Ongeveer twee op de drie werknemers vindt dat *iedereen op zijn/haar werk gelijke kansen krijgt* en dat *de werkgever zijn best doet iedereen zich thuis te laten voelen*. **Een iets kleinere groep** (ongeveer zes op de tien) vindt dat *hun werkgever oog heeft voor diversiteit*; terwijl **één op de tien** het hier **(helemaal) niet mee eens** is. Verder blijkt dat **twee op de tien** werknemers het **(helemaal) niet mee eens** is dat *iedereen gelijke kansen krijgt* en **één op de tien** is het er **(helemaal) niet mee eens** dat *diens werkgever ervoor zorgt dat iedereen zich thuis voelt op de werkvloer en/of oog heeft voor de diversiteit van werknemers*.

In hoeverre bent u het eens of oneens met de onderstaande stellingen?

Kieskompas



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

³ <https://www.scp.nl/publicaties/publicaties/2020/04/02/ervaren-discriminatie-in-nederland-ii>

Kijken we weer naar de verschillende groepen dan blijkt vooral dat **praktisch opgeleiden het vaker oneens zijn over de mate van gelijke kansen en oog voor diversiteit** dan theoretisch opgeleiden. Ook Gelderlanders in **de consolidatiefase** (50-65 jaar) van hun leven zijn het **minder vaak eens** met deze stellingen dan Gelderlanders **in de opbouw** (18-34 jaar) en **carrière** (35-49 jaar) van hun leven. Tot slot geven **mensen die zich het afgelopen jaar gediscrimineerd hebben gevoeld** het **vaker oneens** te zijn **over de mate van gelijke kansen en oog voor diversiteit** dan **degenen die dat niet ervaren hebben**.

	Op mijn werk krijgt iedereen gelijke kansen	Mijn werkgever heeft oog voor de diversiteit onder de werknemers	Mijn werkgever zorgt ervoor dat iedereen zich thuis voelt op de werkvloer
Totaal	66%	60%	66%
Man	67%	62%	67%
Vrouw	65%	59%	66%
18-34	73%	64%	79%
35-49	66%	62%	66%
50-64	57%	54%	53%
Praktisch-opgeleid	62%	45%	58%
Middel-opgeleid	66%	63%	65%
Theoretisch-opgeleid	67%	66%	72%
Discriminatie ervaren	45%	50%	49%
Geen discriminatie ervaren	71%	64%	70%

› Discriminatie bij het zoeken werk

De meerderheid van de Gelderlanders die het afgelopen jaar op zoek naar werk was heeft zich hierbij **niet gediscrimineerd gevoeld**. Waar dat wel het geval was, wordt **leeftijd**discriminatie veruit het vaakst genoemd; ruim één op de drie zegt hiermee geconfronteerd te zijn. *Vanwege mijn opleiding of een beperkingen zoals ziekte of geestelijke aandoening* volgen daarna. Het is hierbij belangrijk om aan te geven dat het bij deze vraag om een **kleine steekproef** ging, dus deze **getallen zijn vooral indicatief**. Landelijk onderzoek⁴ naar discriminatie laat zien dat Nederlanders met een migratie-achtergrond veel vaker discriminatie ervaren bij het zoeken naar werk dan Nederlanders zonder migratieachtergrond en vooral oudere werkzoekende leeftijddiscriminatie ervaren.

Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden wel eens gediscrimineerd gevoeld bij het zoeken naar werk?



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

⁴ <https://www.scp.nl/publicaties/publicaties/2020/04/02/ervaren-discriminatie-in-nederland-ii>

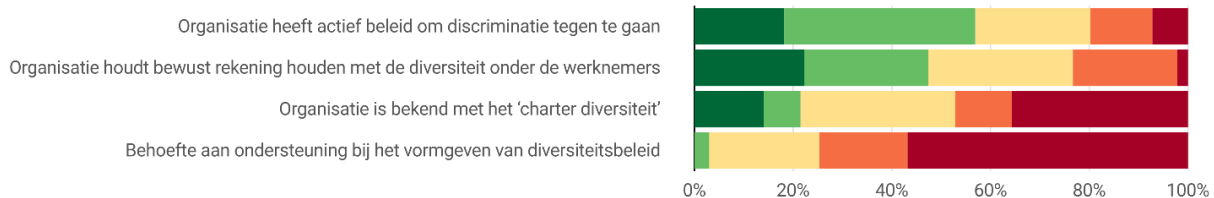
› Werkgever

Tot slot legden we een aantal stellingen met betrekking tot discriminatie aan werkgevers voor. **Werknemers beoordelen hun werkgevers net iets positiever dan dat werkgevers zichzelf beoordelen** als het gaat om diversiteit en gelijke kansen. Bijna **zes op de tien** van de werkgevers geeft aan **actief beleid te voeren om discriminatie tegen te gaan** en ruim **vier op de tien** houdt **rekening met diversiteit binnen de organisatie**. Ongeveer **twee op de tien** werkgevers geeft aan **geen actief beleid te voeren** om discriminatie tegen te gaan. Verder geeft ongeveer twee op de tien werkgevers aan bekend te zijn met de term '*charter diversiteit*'. **Deze term kan dus nog aan bekendheid winnen**. Tot slot geeft slechts een **heel klein gedeelte** van de werkgevers (3 procent) aan *behoeft te hebben aan ondersteuning voor het diversiteitsbeleid*.

In hoeverre bent u het eens of oneens met de onderstaande stellingen?

gevraagd aan werkgevers

■ Helemaal mee eens ■ Mee eens ■ Neutraal ■ Niet mee eens ■ Helemaal niet mee eens



Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

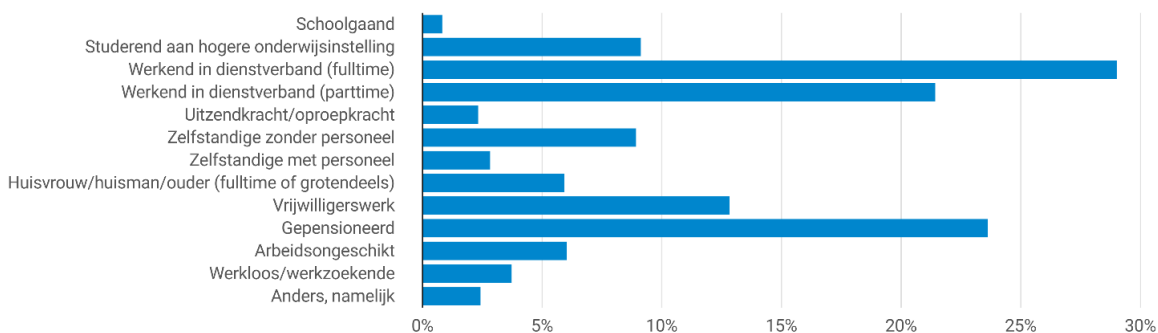
› Appendix

› Achtergrondinformatie over de Gelderse arbeidsmarkt

Om meer inzicht te krijgen in de persoonlijke situatie van de respondenten werd allereerst een aantal vragen over iemands persoonlijke situatie wat betreft werk en onderwijs gesteld. **Meer dan de helft** van de Gelderlanders gaf aan *in dienstverband te werken* en **ruim één op de tien** werkt als *zelfstandige* en/of *volgt een opleiding*. Bij deze vraag was het mogelijk om meerdere antwoorden in te vullen, want iemand kan bijvoorbeeld zowel studeren als in dienstverband werken. Op basis van de antwoorden op deze achtergrondvragen kregen respondenten de voor hun passende vragen te zien. Het aantal werkende Gelderlanders van 65 jaar of ouder was in dit onderzoek te klein om als zelfstandige categorie op te nemen bij opsplitsingen van resultaten, dus hiervoor dient gekeken te worden naar landelijke onderzoeken.

Welke van de volgende categorieën is op u persoonlijk van toepassing?

Meerdere antwoorden mogelijk

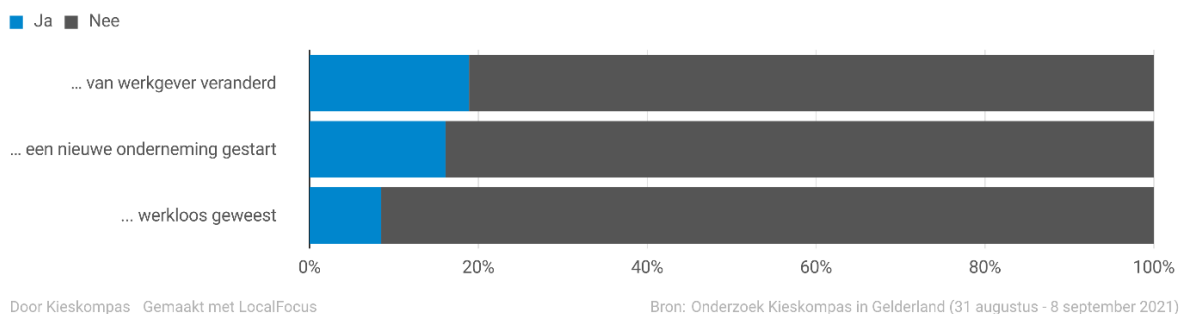


Door Kieskompas Gemaakt met LocalFocus

Bron: Onderzoek Kieskompas in Gelderland (31 augustus - 8 september 2021)

Van de Gelderlanders die in dienstverband werken geeft **bijna twee op de tien** aan in *het afgelopen jaar van werkgever veranderd* te zijn. **Eén op de zes** (16 procent) ondernemers zegt *een nieuwe onderneming gestart* te zijn en **één op de twaalf** (8 procent) Gelderlanders die op dit moment betaald werk hebben is *werkloos* geweest.

Ik ben in de afgelopen 12 maanden...



Gelderlanders zonder betaald werk zijn gevraagd of ze in de afgelopen zes maanden nagedacht of actie ondernomen hebben om betaald werk te vinden. **Ruim één op de tien** Gelderlanders zonder betaald werk zegt hier over nagedacht te hebben en daarnaast zegt **ruim één op de tien** actie ondernomen te hebben. Mannen iets vaker dan vrouwen, maar **vooral Gelderlanders in de opbouwfase** van hun leven scoren hier **hoger**. Vier op de tien Gelderlanders in de opbouwfase van hun leven (18-34 jaar) geeft aan er over nagedacht te hebben en drie op de tien heeft actie ondernomen.

Heeft u in de afgelopen 6 maanden nagedacht of actie ondernomen om betaald werk te vinden?

Gelderlanders zonder betaald werk

