From: "5.1.2.e "
Sent: Wed, 23 Jul 2025 15:16:47 +0200
To: "5.1.2.e " <5.1.2.e @gelderland.nl>; "5.1.2.e " <5.1.2.e @gelderland.nl>; "5.1.2.e 5.1.2.e " <5.1.2.e @gelderland.nl>
Cc: "5.1.2.e " <5.1.2.e @gelderland.nl>; "5.1.2.e " <5.1.2.e @gelderland.nl>
Subject: Uitkomst bespreking Haarlo Olden Eibergen AMT Programmering

Hallo 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Hieronder het verslag van AMT Programmering en als onderdeel de beeldvormende bespreking van de thematische uitwerking van het gebied Haarlo Olden Eibergen.

Na verwerking van de gemaakte opmerkingen kan het op n.n.t.b. datum opnieuw maar dan besluitvormend worden aangeboden aan AMT Programmering.

Vanwege zowel de inhoud als het proces van belang hier kennis van te nemen voor het opvolgende voorstel voor de uitwerking Lochem als verkenning.

Hieronder nog mijn samenvatting van de gemaakte opmerkingen.

- Akkoord op inzet van SPUK-procesmiddelen €380.000 voor deze uitwerking als gezamenlijke programmabudget voor aangesloten partners.
- Met de gemaakte kanttekening ook inhoudelijk akkoord voor starten van deze verkenning.

  Kanttekeningen zijn:

  - Presentatie van een tweesporenaanpak verhelderen en slag concreter uitwerken (optie tabel toevoegen)
  - Spoor 1: waarom is deze verkenning nodig wat gaan we wanneer verkennen (meer inzicht in fasering wat doen we in welk jaar)?
  - Spoor 2: wat doen we al in het gebied en kunnen en gaan we direct al na de start doen aan uitvoering en kansen benutten gedurende verkenning?
  - Maak de relevante doelen smarter of geef aan dat juist de verkenning nodig is om deze te concretiseren voor doelbereik en maatregelen die daarvoor nodig zijn.
  - Impact stikstof verduidelijken als dat kan of aangeven dat daarvoor de verkenning nodig is.
  - De status en de omvang van de schatting van de globale uitvoeringskosten verhelderen (waarom moeten we daarvoor eerst verkennen?)
  - Woord meekoppelkansen roept blijkbaar nog steeds emotie op. Zou het hebben over: aanpalende sectorale opgaven die direct of indirect kunnen bijdragen aan doelbereik
  - Het woord draagvlak in de context nuanceren als daarmee wordt gesuggereerd dat alleen een plan of maatregel goed is als iedereen er mee kan instemmen.
  - Passage over plan voor participatie aanvullen met beoogde doelgroepen.
  - Goed vastleggen dat voor deze verkenning Vitens op bestuurlijk en ambtelijk niveau eerste aanspreekpunt is en Vitens primair verantwoordelijk opdrachtgever is voor opdracht aan de externe projectleider, ondanks dat deze opdracht wellicht valt onder het raamcontract van de provincie Gelderland. Kijken of hiervoor nog een juridische formulering in de intentieovereenkomst voor nodig is.

5.1.2.e vroeg met haar tijdig de agendering in AMT Programmering af te stemmen over van voorstel Haarlo Olden Eibergen en ook het opvolgende voorstel voor Lochem.

Groet, 5.1.2.e

Mobiel 5.1.2.e | sms 5.1.2.e | 5.1.2.e@gelderland.nl | www.gelderland.nl

Linkedin Mijn profiel | bezoekadres Markt 11 | postcode 6811 CG Arnhem

Werkdagen: maandag | dinsdag | woensdagmiddag | donderdag | vrijdagmiddag

provincie Gelderland



Van: 5.1.2.e
Verzonden: woensdag 23 juli 2025 12:26
Aan: 5.1.2.e ;5.1.2.e ; 5.1.2.e ;5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ;5.1.2.e - 5.1.2.e ; 5.1.2.e ;5.1.2.e ;5.1.2.e
CC: 5.1.2.e 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: verslag AMT gisteren

Beste allen

Hierbij weer een kort verslag van het AMT van gisteren. Laat je even weten als iets niet klopt?

Beschrijving werkproces omgevingsgericht werken

De eerste versie van de beschrijving van het werkproces omgevingsgericht werken wordt besproken. Het is fijn om deze uitwerking te hebben, het is een weergave van hoe we (willen) werken. Het beeld dat dit oproept is: het is erg veel en gedetailleerd. Komen we hiermee tot realisatiekracht en gaat het gedrag veranderen?

In het directieoverleg is 21 juli gesproken over werkprocessen en hoe de directie deze ziet in de context van de andere ontwikkelingen in onze organisatie. De strekking hiervan is: het kan zeker behulpzaam zijn om werkprocessen te beschrijven. Daarmee neem je echter niet de onderstroom weg van houding en gedrag in onze organisatie: onvoldoende sturen en gestuurd (willen) worden. We willen eerst aandacht besteden aan gedragsverandering, de sleutel hiervoor ligt bij managers. De proces beschrijving kan hierbij helpend zijn.

In dat licht hebben we de volgende afspraken gemaakt:

1. Behoud deze informatie, deze is waardevol. Gebruik deze informatie (met alle opmerkingen die erin staan) om een meer abstracte en verhalende versie te maken die in de metrokaart GGO is verwerkt. Doe dat

- Vanuit het sturende principe (wie stuurt waarop, wie zorgt voor vaart, wat doet CMT lid Regiomanager Thematcammanager en wie heeft voorrang, voeg ook bestuursopdracht toe en maak helder wie de orientatiefase start)
- Gericht op realisatie (maak scherp dat het zo klein en eenvoudig mogelijk moet, vaart is belangrijk, en wie daarop stuurt).
- Door de fasen van orientatie en preverkenning toe te voegen aan de bestaande metrokaart GGO die in beheer is bij G&U
- Actie ligt bij 5.1.2.e om dit op te pakken met 5.1.2.e en 5.1.2.e 5.1.2.e helpt door aanwezig te zijn bij het startgesprek. 5.1.2.e betrekt ook 5.1.2.e van COM.

2. 5.1.2.e maakt een eerste versie van de metrokaart GGO ingevuld voor orientatiefase en preverkenningsfase (zie 1.) en doet een voorstel hoe deze jaarlijks te updaten (want we willen ermee gaan werken, gaan gebruiken en gaandeweg verbeteren). Deze bespreken we in september 2025 in AMT.

Faseovergang thematisch gebiedsproces Haarlo olde Eibergen

We bespreken de voorliggende stukken met de vraag: wat is er nodig om tot besluitvorming te komen. Wat het AMT meegeeft aan 5.1.2.e is:

- De annotatie en GS brief moeten helderder en concreter (bijvoorbeeld helderder dat Vitens trekker wordt in de volgende fase en wat onze rol dan wordt). Heb oog voor "focus en versnelling" dat is wat GS wil en wat deze stukken nog niet ademen.
- We willen meer vaart en realisatiekracht. Drie jaar voor een verkenning is te lang (zal ook GS vinden), is er écht een programma nodig of kun je aan de slag met een aantal projecten. Er is al heel veel uitgezocht dat kan worden uitgevoerd, maak dat expliciet. Onderscheid zo nodig twee sporen: een spoor uitvoering en een spoor nog uitzoeken (verkennen) en zet dat in een tijdlijn.
- Haal koppelkansen eruit, dat wil GS niet. Maak een strakkere focus zodat je meer snelheid kunt maken. Benoem ook wat je eerst wel van plan was en nu niet doet vanwege de focus op stikstofversnelling door GS. Dat helpt het gesprek in GS.
- De governance moet anders. Bij gedoe moet de opdrachtgever bescherming kunnen bieden aan de opdrachtnemer. Daarom moet de opdrachtnemer bij dezelfde organisatie werken als de opdrachtgever. Vitens in dit geval. De opdrachtnemer kan wel uit SPUK middelen gefinancieerd worden, maar niet door de provincie ingehuurd worden. Dat moet Vitens doen. Zoek een constructie daarvoor.
- In de intentieovereenkomst moet duidelijker de pijn op tafel liggen. Een zin als "draagvlak is belangrijkst" moet eruit – dat zet de deur open voor toch niet doorpakken. Wat zijn de consequenties van bepaalde keuzes die we met elkaar maken? Maak dat expliciet en spreek af dat we als partners deze accepteren en hoe we elk onze rol hierin nemen.

We hebben de volgende afspraken gemaakt:

1. 5.1.2.e verwerkt bovenstaande input en komt in september 2025 terug in AMT.
2. Er zitten nog enkele thematische gebiedsprocessen in de pijplijn. De gangbare route is dat die niet langs AMT gaan (maar via het CMT lid verder gaan). Uitzondering hierop vormen enkele thematische gebiedsprocessen. 5.1.2.e laat aan 5.1.2.e weten welke dat zijn en wanneer die voor bespreking in AMT komen bij een faseovergang.

Afspraken en besluiten

- Afspraak 76: aanvulling hierop dat 5.1.2.e de volgende versie van de profielen van accounthouder en regisseur Ruimte in sept in AMT brengt.
- Afspraak 72: (naar aanleiding hiervan). Bij Programmering is er onduidelijkheid over het positioneren van ambtelijk opdrachtgeverschap en wat dat betekent voor de mensen die nu de rol van opdrachtgever vervullen, dat veroorzaakt onrust. Er is geen regulier MT programmering vanwege de vakantieperiode, daarom zullen de teammanagers via een separaat bericht geïnformeerd worden over het waarom hiervan en hoe het proces loopt. Actie 5.1.2.e en 5.1.2.e

Met vriendelijke groet

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e | SMS of Whatsapp 5.1.2.e | 5.1.2.e @gelderland.nl | www.gelderland.nl

werkdagen: maandag | dinsdag | woensdag | donderdag | vrijdg

provincie
Gelderland