

Wat de wolvencommissie betreft neemt de provincie Gelderland het voortouw om te leren hoe in Nederland op een proactieve manier veebeschermende middelen ingezet kunnen worden. Niet alleen door middel van subsidies, maar ook met de daadwerkelijke plaatsing. Inzet is het bewerkstelligen van een cultuuromslag in het denken en doen rond de wolf. Wolvencommissie Gelderland ziet de noodzaak van een proactieve handreiking naar dierhouders. Zij stellen daarom voor, naar analogie van ervaringen bij onze zuiderburen in België, een 3-jarige pilot 'Team Veebescherming' uit te voeren in Gelderland.

Het doel van de pilot Team Veebescherming is om dierhouders (professioneel en hobbymatig) kosteloos en proactief te ondersteunen – met praktische en technische hulp – bij veebeschermende maatregelen. Dit doet het team door betaalde coördinatie in te zetten voor de hulp van vrijwilligers bij het plaatsen van veebeschermende rasters. In België is dit al drie jaar operationeel en succesvol in het project Wolf Fencing Team Belgium.

Cruciaal voor het succes van het Team Veebescherming is haar neutrale profilering: 'Wij hebben geen mening over de wolf, wij komen je helpen'. Ook het menselijke aspect, het luisterende oor is belangrijk en vraagt iets van de in te zetten preventieconsulenten en vrijwilligers. Dierhouders hebben vaak al andere uitdagingen in hun beroep en daar komt de wolf nog eens bij. Een pro-wolf sentiment van consulenten moet worden vermeden.

Het team 100% op vrijwilligers laten rusten is onmogelijk. Er is continuïteit nodig en bovendien verwachten dierhouders terecht professionaliteit. De preventieconsulenten moeten daarom betaald worden, kundig, vaardig en empathisch zijn. Liefst zijn ervaringen van dierhouders met de consulent en de maatregelen positief en gaat er op die manier goede PR rond onder dierhouders. De preventieconsulenten zijn bovendien vertrouwd met én in de regio en hebben een groot netwerk daar. Ook moeten de consulenten technisch goed onderlegd zijn. Maar juist ook vrijwilligers zijn cruciaal om het doel te bereiken. Zij ondersteunen bij praktische werkzaamheden en zorgen – bewust en onbewust - voor communicatie in de regio. Op verjaardagen, in de kroeg en het verenigingsleven: in sociale netwerken moet helder en eenduidig de boodschap verspreid worden dat de wolf er nu eenmaal is, niet meer zal vertrekken en dat je daarom je vee maar beter kan beschermen. De vrijwilligers worden goed getraind en met teambuilding activiteiten betrokken bij elkaar en de organisatie.

Wat voegt de aanpak van Team Veebescherming toe?

1. Omslag in denken, van advies naar uitvoering en oplossing
 - a. Van het geven van advies naar het daadwerkelijk assisteren van dierhouders bij plaatsing van een veebeschermend raster (leveren van 'handjes').
 - b. Hulp bij de subsidieaanvraag wordt verbreed naar het assisteren bij al het papierwerk (o.a.offertes) en aanvraag van materiaal.
 - c. Creatieve oplossingen creëren los van ambtelijke kaders.
 - d. Het werven, trainen en coördineren van een groep van uiteindelijk 70 vrijwilligers, die noodsets bezorgen en de preventieconsulenten in het veld helpen met plaatsing.
- De inzet van vrijwilligers vergroot het aantal te ondersteunen dierhouders aanzienlijk.

Deze driejarig project moet dan ook gezien worden als een pilot waarin we leren welke werkwijze het meest efficiënt en effectief is.