

To: 5.1.2e [redacted]@schuttelaar.nl]; 5.1.2e [redacted]@ gelderland.nl]; 5.1.2e [redacted]@ gelderland.nl]
Cc: 5.1.2e [redacted]@schuttelaar.nl]; 5.1.2e [redacted]@schuttelaar.nl]
From: 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted]
Sent: Fri 3/20/2026 7:16:20 AM
Subject: RE: Terugkoppeling overleg 17/3 | Provincie GL en Team Veebescherming
Received: Fri 3/20/2026 7:16:00 AM

Goedemorgen collega's van Team Veebescherming **

Wij hebben het een fijne ochtend gevonden bij jullie op kantoor. Leuk om ook eens te ervaren waar jullie werken.

Wij zullen uiteenzetten wat de lopende zaken zijn en ook nadenken hoe we het stuurwiel van de lopende trein aan jullie kunnen overhandigen.

We gaan jullie betrekken bij al uitstaande acties mbt veebescherming die reeds uitstaan.

Daarnaast kijken we uit naar de samenwerking. 5.1.2e [redacted] jij neemt even contact op met 5.1.2e [redacted] van inkoop en schat in hoe jullie omgaan met de periode tussen de voorlopige en definitieve gunning!

Alvast een goed weekend toegewenst.

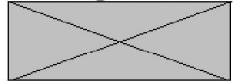
Met vriendelijke groet,

5.1.2e 5.1.2e [redacted]

Beleidsmedewerker Faunabeheer

[redacted]@ gelderland.nl | www.gelderland.nl

werkdagen: maandag | dinsdag | donderdag | vrijdag



Van: 5.1.2e [redacted]

Verzonden: donderdag 19 maart 2026 15:06

Aan: 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted]

CC: 5.1.2e [redacted]

Onderwerp: Terugkoppeling overleg 17/3 | Provincie GL en Team Veebescherming

Goedemiddag 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] en 5.1.2e [redacted]

Nogmaals hartelijk dank voor jullie komst naar ons kantoor in Wageningen afgelopen dinsdag. We zijn erg blij dat we, zo goed als zeker, samen van start kunnen gaan binnenkort! Veel dank alvast voor het vertrouwen.

Hieronder een terugkoppeling van ons overleg en met name ook de belangrijkste vervolgstappen.

- De provincie GL is blij verrast met het huidige plan van aanpak en het sluit goed aan bij de vraag die voorligt. Dit plan is het startpunt van het traject, we zullen de uitvoering gezamenlijk continu moeten monitoren en aanpassen waar nodig.
- **Belangrijke eerste vervolgstappen (zie ook mijlpalen fase 0):**
 - Het organiseren van kick-off- en kennissessies met de provincie GL en S&P. Wij sturen jullie hiervoor z.s.m. een aantal datavoorstellen toe. In deze sessies moet aandacht zijn voor:
 - De praktische zaken: provincie GL bereidt dit voor. Het gaat dan om een lijst van zaken, rollen (wie is waar nu verantwoordelijk voor) en wat te doen met materialen en voorraad.
 - Afspraken maken over de doelen voor het eerste jaar (fase 1).
 - Overdracht van de werkzaamheden van Petra naar Team Veebescherming.
 - **S&P maakt een overzicht van alle acties (praktisch en strategisch) voor de komende periode die we in deze overleggen laten terugkomen.**
 - Start van de nulmeting (van stagiair provincie GL).
 - Gesprekken (incl. verwachtingsmanagement) en overeenstemming over samenwerking met de consultants. Hierbij is het belangrijk dat we kijken naar spreiding (regio), flexibiliteit in planning, en of consultant en veehouder een goede match zijn.
 - Aansluiten van S&P bij de Praktijkdag in april (datum volgt).
 - Momentum creëren voor de Gedeputeerde bij livegang (= start fase 1).
- **Aandachtspunten algemeen:**
 - Richting dierhouders is het belangrijk, naast praktisch contact, ook de rol als vertrouwenspersoon aan te nemen.
 - De dierhouder blijft uiteindelijk altijd zelf eindverantwoordelijk voor het onderhoud (en behoud) van het raster ~~als~~ Team Veebescherming nadenken over duidelijk kaders van rollen en verantwoordelijkheden als het gaat om plaatsing, effectiviteit daarvan en onderhoud.
 - De afgelopen periode zijn er een aantal rasters vernield: onduidelijk door wie.
 - Er wordt gedacht aan opschaling van dit traject. Het is belangrijk hierbij oog te houden voor de verschillen tussen de provincies: eigen dynamiek en fases qua problematiek. Herkenbaarheid is belangrijk.

- **Waar willen we staan over een jaar?**

- Dierhouders voelen zich gesteund (door alleen al het lanceren van dit Team).
- Imago van wolf (en samenleven met) is wat getemperd en genormaliseerd.
- Negatief sentiment rondom de wolf is afgezwakt (o.a. door delen van succesverhalen).
- Meer kennis over wat een wolfwerend raster is.
- Erkenning vanuit 'het midden' (de groep tussen de meer felle voor- en tegenstanders).

5.1.2e werkt aan de overeenkomst en e.e.a. wordt z.s.m. gepubliceerd op TenderNed. Ondertussen plannen we graag alvast sessies in, zodat we geen kostbare tijd verliezen, en zetten we zaken in werking achter de schermen. We realiseren ons dat we daarmee een (klein) risico nemen i.v.m. eventuele loze uren.

Mochten jullie nog vragen of opmerkingen hebben hoor ik het graag. Ik kom volgende week bij jullie terug met datavoorstellen voor een kick-off en kennissessies in (kleinere) groepen. In de tussentijd werken wij aan een algehele actielijst en werkverdeling per subteam voor fase 0 (die als basis dient voor de kick-off en kennissessies).

Geniet van het mooie weer!

Met vriendelijke groet, ook namens mijn collega's,

5.1.2e

| Schuttelaar & Partners | LinkedIn

We are [B Corp](#) certified: Better Business for a Better World