



**Rapport betreffende het onderzoek in het kader van  
Interbestuurlijk toezicht inzake het handelen van de gemeente  
Ermelo in relatie tot het bedrijf Tomassen Duck-To  
(periode 2021-juli 2024)**

Arnhem, 11 oktober 2024

---

## **Aanleiding**

De provincie ontvangt regelmatig klachten en signalen over het handelen van de gemeente Ermelo betreffende het bedrijf Tomassen Duck-To. Twee inwoners van de gemeente Ermelo hebben in december 2023 bij Gedeputeerde Staten een verzoek ingediend om in de plaats te treden bij de gemeente Ermelo in verband met het verwaarlozen van haar taak ten aanzien van vergunningverlening, toezicht en handhaving bij de eendenslachterij Tomassen Duck-To te Ermelo. Dit verzoek is op 16 januari 2024 door Gedeputeerde Staten (GS) afgewezen. Signalen, klachten en verzoeken tot indeplaatsstreding kunnen voor de toezichthouder i.c. de provincie aanleiding zijn om bij het betrokken bestuursorgaan informatie op te vragen. Op basis hiervan heeft GS besloten om onderzoek in te stellen naar het handelen van de gemeente Ermelo met betrekking tot het bedrijf Tomassen Duck-To op grond van de wettelijke bevoegdheden die de provincie in het kader van het interbestuurlijk toezicht op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving in de fysieke leefomgeving heeft. (Zie GS besluit d.d. 16 januari 2024 (zaaknr. 2023-015422.)

## **Wettelijke grondslag en (beleids)uitgangspunten**

Gedeputeerde Staten houden toezicht op de uitvoering van specifieke wettelijke taken door gemeenten. Het toezicht houdt in dat wij met specialistische vakkennis beoordelen of gemeenten de taken uitvoeren volgens de geldende wet- en regelgeving. Dit toezicht noemen wij het interbestuurlijk toezicht, dat ook verticaal toezicht wordt genoemd. De vergunningverlening, het toezicht en de handhaving van het omgevingsrecht door gemeenten maken onderdeel uit van het interbestuurlijk toezicht (IBT) van GS. De basis voor het interbestuurlijk toezicht is neergelegd in de artikelen 124 en 132 van de Grondwet en de Wet revitalisering generiek toezicht (Wrgt).

Bij het uitoefenen van het interbestuurlijk toezicht houden GS rekening met de volgende algemene uitgangspunten:

1. Het uitoefenen van IBT vindt plaats op basis van selectiviteit (terughoudendheid in het IBT) en proportionaliteit (inzet lichtst mogelijke instrument). De toezichthouder respecteert de beleidsruimte die bestuursorganen in dit geval de gemeente heeft bij het uitvoeren van haar medebewindstaken.
2. Bij de beslissing door de toezichthouder over de mate van intensiteit van IBT ten aanzien van een bepaald beleidsveld, spelen factoren als mogelijke risico's en gevaren voor de samenleving een belangrijke rol.
3. De aard en inhoud van de wettelijke norm (de mate van concreetheid) waarin bestuursorganen van provincies en gemeenten tot medebewind geroepen worden, zijn bepalend voor de beleidsruimte die deze bestuursorganen hebben bij het uitvoeren van hun medebewindstaken.

Interbestuurlijk toezicht door GS heeft onder meer betrekking op indeplaatsstelling bij taakverwaarlozing door bestuursorganen van gemeenten. Dat betekent dat een toezichthoudend bestuursorgaan (hierna: de toezichthouder), in casu GS, een besluit tot indeplaatsstelling kan nemen wanneer zich een situatie van taakverwaarlozing bij een gemeente voordoet. Dit is bepaald in artikel 124 van de Gemeentewet.

Van taakverwaarlozing is sprake als een gemeentelijk bestuursorgaan:

1. niet of niet naar behoren een bij of krachtens een andere wet dan de Gemeentewet gevorderde beslissing neemt;
2. niet of niet naar behoren een bij of krachtens een andere wet dan de Gemeentewet gevorderde handeling verricht;
3. niet, niet tijdig of niet naar behoren een bij of krachtens een andere wet dan de Gemeentewet gevorderd resultaat tot stand brengt.

Aan de hand van aard en inhoud van de wettelijke bepaling waarin de medewerking van een gemeentelijk bestuursorgaan gevorderd wordt, moet de toezichthouder vaststellen of zich in een concreet geval taakverwaarlozing voordoet. Hierbij is het van belang om te kijken of het om een norm met een open karakter gaat of dat de betreffende wettelijke norm concreet van aard is en niet of nauwelijks om een nadere afweging door het bevoegde bestuursorgaan vraagt. Want als de wettelijke norm een meer open karakter heeft waardoor de beleidsruimte bij de uitvoering van deze norm groter is, moet de toezichthouder terughoudender zijn met een eventuele interventie in de vorm van een besluit tot indeplaatsstelling. In die situatie vraagt de vaststelling door de toezichthouder van het feit dat er sprake is van taakverwaarlozing, om een zwaardere motivering en worden aan de bewijsvoering door de toezichthouder zwaardere eisen gesteld dan wanneer het gaat om 'gebonden bestuur'.

Uitgangspunt van de wettelijke regeling is dat een besluit tot indeplaatsstelling niet door een toezichthouder wordt genomen zonder dat het bevoegde bestuursorgaan eerst in de gelegenheid is gesteld zelf in de zaak te voorzien. Dat is alleen anders wanneer het gaat om een spoedeisend geval. Een juridische interventie in het kader van Interbestuurlijk Toezicht in de vorm van een besluit tot indeplaatsstelling van een toezichthouder, wordt voorafgegaan door een bestuurlijk traject. Het bestuurlijk traject wordt omschreven als een interventieladder die verschillende fasen kent. De ladder geeft verschillende processtappen weer, vanaf signaleren en informatie opvragen tot en met de laatste processtap, juridische interventie in de vorm van een besluit tot indeplaatsstelling. In totaal kent de interventieladder zes stappen. De interventieladder is als bijlage bij dit rapport opgenomen. Stap twee van de ladder is informatie opvragen en valideren. Dat hebben we gedaan door het opvragen van het dossier en in gesprek te gaan met de gemeente Ermelo.

De interventieladder is overigens niet dwingend. Een toezichthouder beslist zelf in welk tempo de treden worden doorlopen. In spoedeisende situaties –bijvoorbeeld wanneer onomkeerbare situaties dreigen te ontstaan– staat het de toezichthouder vrij om direct over te gaan tot een juridische interventie in de vorm van een besluit tot indeplaatsstelling.

### **Doel van het onderzoek**

Door middel van het onderzoek wil GS inzicht krijgen of de gemeente Ermelo haar wettelijke taken op het gebied van Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (VTH) van het Omgevingsrecht procedureel en procesmatig t.a.v. het bedrijf adequaat uitvoert. Daarmee willen we antwoord krijgen op de vraag of er sprake is van taakverwaarlozing. Daartoe dient bij de gemeente informatie te worden opgehaald.

### **Aanpak van het onderzoek**

Het onderzoek is gestart met een bestuurlijk overleg op 7 februari 2024 tussen een deel van het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Ermelo en de gedeputeerde Interbestuurlijk Toezicht, namens GS, die daarbij het onderzoek heeft toegelicht. Vanuit de afdeling Bestuur & Toezicht is toen een ambtelijk onderzoeksteam gevormd.

In een ambtelijk gesprek (27 mei 2024) tussen de gemeente Ermelo en het onderzoeksteam is vervolgens de aanpak van het onderzoek besproken en zijn afspraken gemaakt over het voeren van gesprekken met betrokken ambtenaren en het beschikbaar stellen van informatie.

De focus voor het onderzoek is gelegd op de afgelopen 3 jaar tot 1 juli 2024.

Op basis van de gesprekken en de beschikbaar gestelde informatie kan volgens het onderzoeksteam de hiervoor vermelde vraag inzake taakverwaarlozing worden beantwoord.

## Bevindingen

### *Kenmerk dossier Tomassen Duck-To*

Het bedrijf Tomassen Duck-To is een al tientallen jaren bestaande eendenslachterij aan de Fokko Kortlanglaan te Ermelo. Het bedrijf Tomassen ligt in het gebied De Driehoek in Ermelo.

De Driehoek is het gebied ten noorden van de kern Ermelo, gelegen ten westen van bedrijventerrein Veldzicht en de spoorlijn Amersfoort-Zwolle. Het plangebied wordt aan de westzijde begrensd door het gebied van De Groene Zoom (gemeentegrens Harderwijk) en de Fokko Kortlanglaan, aan de zuidzijde door het woongebied 's Heerenloo en de 5.1.2e

Het bedrijf Tomassen is door de jaren heen gegroeid. In 2016 nam het bedrijf het personeel en de productie van Vlees Slacht Eenden (VSE) uit Harderwijk over. Sindsdien is het bedrijf gaan uitbreiden, waar nieuwe bouw- en milieuvergunningen voor nodig waren. Ondanks het ontbreken van deze vergunningen is het bedrijf gaan uitbreiden. Sinds de uitbreiding klagen omwonenden meer over geluids-, verkeer- en geuroverlast.

Het dossier Tomassen Duck-To wordt, door een aantal betrokkenen, gekenmerkt als een complex dossier. Dit vindt zijn oorzaak in onderstaande factoren:

- de ruimtelijke omgeving waarin het bedrijf is gevestigd; het is een gemengd gebied waar meerdere grotere bedrijven zijn gevestigd en het ligt naast een woonwijk;
- de continue weerstand tegen het bedrijf en druk van de 'buitenwacht' zoals burgers, al dan niet uit de directe omgeving, in het bijzonder de Stichting DOEH, media, (landelijke) milieu- en dierenactivisten;
- een ondernemer die volgens de gemeente de randen van de regelgeving opzoekt; deze gemeentelijke opvatting wordt ondersteund door de geconstateerde overtredingen uit de dossiers;
- het bestuurlijk samenspel tussen de raad als kader stellend orgaan en het college als uitvoerend orgaan, wat van invloed is geweest op de bestuurlijke verhoudingen.

Door deze factoren komt het erop neer dat wanneer het bedrijf zich aan wet- en regelgeving houdt en niet langer overlast veroorzaakt of zich vestigt op een bedrijventerrein zouden de problemen voor omwonenden op de huidige locatie zijn opgelost. Maar door het type bedrijf zal er altijd aandacht blijven voor dit bedrijf van organisaties die ageren tegen bedrijven in deze branche. In de omgeving van Tomassen Duck-To zitten nog een paar bedrijven die ook overlast (zouden kunnen) veroorzaken. Dit is inherent aan het door de jaren heen ontstane gemengde gebied, met wonen en bedrijvigheid.

### *Stichting DOEH*

De stichting DOEH (opgericht op 21 september 2018) heeft in haar visie aangegeven hoe de bewoners en de recreanten het ruimtelijke aanzicht, de rust, luchtkwaliteit en de infrastructuur in dit buitengebied willen verbeteren. Dit is de leidraad voor de inzet van de stichting ten aanzien van (toekomstige) ontwikkelingen in De Driehoek en directe omgeving zowel in Ermelo als Harderwijk. De Stichting DOEH is zoals vermeld een van de factoren van de complexiteit van het dossier.

Het onderzoeksteam acht het daarom redelijk om hieraan extra aandacht te besteden omdat door de gemeente Ermelo vanuit deze stichting de meeste weerstand wordt ervaren en het handelen van de stichting van invloed is op de handelwijze op dit dossier van de gemeente Ermelo.

De weerstand vanuit deze stichting uit zich in het indienen van klachten over o.a. geur-, geluid- en verkeeroverlast, het indienen van zienswijzen en bezwaarschriften op (voorgenomen) besluiten van de gemeente, het voeren van juridische procedures tegen de gemeente maar ook in door medewerkers van de gemeente ervaren bejegening die die zich daardoor niet veilig voel(d)en. De stichting legt met alle verzoeken (WOO-verzoeken, maar ook losse vragen) grote druk op de ambtelijke organisatie. Dit heeft ertoe geleid dat Ermelo een centraal aanspreekpunt voor de stichting heeft aangesteld.

De stichting is ook geen onbekende bij de provincie; de provincie ontvangt van het bestuur van deze stichting en andere personen die daaraan verbonden zijn via diverse wegen -zoals het provincieloket of de Commissaris van de Koning- regelmatig en veelvuldig klachten over het bedrijf en de gemeente.

Het verzoek tot indeplaatstreding dat voor dit onderzoek de aanleiding is geweest, is eveneens ingediend door personen die een relatie met de stichting hebben.

#### *Bestuurlijke verhoudingen*

De bestuurlijke verhoudingen tussen de gemeenteraad en het college van Burgemeester en Wethouders zorgen voor hoge druk in de ambtelijke organisatie. Zowel raad als college moesten hun rol c.q. hun weg zoeken in dit complexe dossier met twee “sterke partijen” i.c. de ondernemer en de Stichting DOEH, en met tegenstrijdige belangen.

De gemeenteraad volgt dit dossier nauwgezet en wil graag op de hoogte gehouden worden van alle stappen die genomen worden binnen vergunningverlening en handhaving.

Betrokken omwonenden weten (leden van) de gemeenteraad goed te vinden. De ambtelijke organisatie heeft ervaren dat mede daardoor er in meer of mindere mate verdeeldheid ontstond in de Raad en de Raad haar rol als kader stellend/toezichhoudend liet verschuiven naar de uitvoerende rol van het college. Als voorbeeld werd de situatie in de raad rondom de MER-beoordeling genoemd. Dit leidde tot lastige discussies en er moest een inhoudelijke lezing aan de raad gegeven worden. Hierbij rijst de vraag of de raad ondanks de zorgen die zij over het dossier heeft, zij gelet op haar kader stellende rol, zich op dit inhoudelijke uitvoeringsniveau moet willen begeven. Dit kan op gespannen voet staan met het uitvoeringsniveau waarop college en ambtelijke organisatie opereren.

#### *Ambtelijke organisatie gemeente*

De complexiteit van dit bedrijfsdossier die zoals al vermeld wordt veroorzaakt door een aantal factoren, heeft ertoe geleid dat hiervoor een ambtelijke projectgroep in de gemeente Ermelo is gevormd, bestaande uit medewerkers vanuit verschillende **5.1.2e** met vakinhoudelijke kennis i.c. juridisch, handhaving en vergunningverlening. De projectgroep wordt geleid door een projectleider. Ook is er een intensieve samenwerking met het waterschap en de Omgevingsdienst Regio Nijmegen (ODRN) en Omgevingsdienst Veluwe (ODV). De omgevingsdiensten hebben de afgelopen tijd ingezet op extra uren.

Ondanks de complexiteit van dit dossier trachten de betrokken ambtenaren zo goed als mogelijk de werkzaamheden volgens de gebruikelijke procedures uit te voeren en zo altijd te handelen naar eer en geweten. In de ambtelijke organisatie ligt veel verantwoordelijkheid bij de ambtenaren zelf. De leden van de projectgroep zijn zeer intensief met dit dossier bezig is. Zij hebben ‘de handen eraan vol’, wat in een kleine organisatie grote impact heeft op de bezetting en de andere uit te voeren taken. Opgemerkt is dat de handhavingstrajecten veel tijd en werk kosten, maar dat er daarnaast ook nog talloze WOO-verzoeken, pers- en raadvragen zijn, die ook behandeld moeten worden. Enkele ambtenaren gaven aan dat zij 80% van hun werktijd aan dit dossier besteden.

### *Handhaving*

Tomassen Duck-To is, na de overname van een ander bedrijf, in 2016, de bedrijfsvoering/het bedrijf gaan uitbreiden, waar nieuwe bouw- en milieuvergunningen voor nodig waren. Ondanks het ontbreken van deze vergunningen is het bedrijf gaan uitbreiden. Sinds de uitbreiding klagen omwonenden meer over geluids-, verkeer- en geuroverlast. Dit heeft in 2018 geleid tot een handhavingsverzoek, het opleggen van een last onder dwangsom, het intrekken ervan wegens concreet zicht op legalisatie en diverse juridische procedures hierover.

In 2022 ontstond er een kantelpunt voor de handhaving ten aanzien van het bedrijf bij de gemeente. Aanleiding hiervoor was de uitspraak van de rechtbank Gelderland op 31 maart 2022 waarin het collegebesluit van 23 december 2019 n.a.v. handhavingsverzoek Stichting DOEH werd vernietigd. De gemeente moest een nieuw besluit nemen op het handhavingsverzoek van de omwonenden.

De rechter oordeelde dat de gemeente opnieuw een belangenafweging moest maken over de handhaving omdat er na 4 jaar tijd nog geen beslissing was genomen op de vergunningaanvraag van 30 januari 2018. Hoewel met deze aanvraag concreet zicht op legalisatie bestond, waardoor in beginsel van handhaving mocht worden afgezien, woog de rechter mee dat er nog geen beslissing (op de vergunningaanvraag) was genomen.

De gemeente moest opnieuw een besluit nemen op het handhavingsverzoek van de omwonenden en alle belangen (algemeen belang, belang bedrijf en belangen omwonenden) nog eens goed tegen elkaar afwegen. “De weegschaal in balans houden” is het uitgangspunt bij de handhavingstrajecten, waarbij de ene kant van de weegschaal de huidige niet vergunde situatie en de ondervonden overlast is en de andere kant alle reële mogelijkheden die er liggen om tot legalisatie over te gaan. Na de uitspraak zijn er diverse lasten onder dwangsom opgelegd voor geconstateerde overtredingen en zijn er ook een aantal dwangsommen verbeurd en geïnd.

Stoppen met handhaving is, in dit kader, geen reële optie gebleken omdat er dan geen druk meer zou zijn voor het bedrijf. De gemeente heeft daar waar het mogelijk en passend was, gekozen voor de middenweg; zoals het intrekken van de oude last onder dwangsom en het opleggen van een last met een nieuwe, langere, begunstigingstermijn of, recent, voor het verlengen van de begunstigingstermijn.

De gemeente dient, op grond van de Omgevingswet en bijbehorende besluiten, in het kader van het VTH-proces van het omgevingsrecht (de zgn. Big-8 cyclus), in ieder geval, te beschikken over een beleidskader VTH, een uitvoeringsprogramma VTH en een jaarverslag VTH. In het beleidskader dient een risicoanalyse opgenomen te zijn en een handhavingsstrategie. Uit het uitgevoerde systeemtoezicht van de provincie is gebleken dat de gemeente, op dit moment, werkt aan de hand van het “Integraal handhavingsbeleid 2021-2023”. De wijze waarop vanaf 2022 de handhaving heeft plaatsgevonden in dit dossier komt over het algemeen overeen met het gestelde in dit beleid.

De hoogte van de opgelegde dwangsommen voor geconstateerde overtredingen en de gestelde begunstigingstermijnen zijn maatwerk geweest. Er is telkens naar de aard en de omvang van de overtreding gekeken en afgewogen wat een voldoende financiële prikkel om de overtreding te stoppen zou zijn. Dit is in nauw overleg met de betrokken omgevingsdienst gegaan.

### *Opleggen van (nieuwe) dwangsom*

In de media is er veel aandacht voor het opleggen van lasten onder dwangsom voor dit bedrijf, het wel of niet verbeuren en innen van de opgelegde lasten. In de publieke opinie bestaat de indruk dat het opleggen van een last onder dwangsom een boete is. Dit is echter niet zo, wel is het een (druk)middel om ervoor te zorgen dat een illegale situatie ongedaan gemaakt wordt en er conform de eisen uit de last gehandeld gaat worden. In juni 2024 was er ook weer aandacht voor het verlengen van de in een last onder dwangsom genoemde (begunstigings)termijn tot 19 december 2024 naar aanleiding van een besluit van het College op 11 juni 2024. Deze aandacht heeft onder meer geleid tot statenvragen. Uit het onderzoek is echter gebleken dat ook hier, weldoordacht, het uitgangspunt van ‘de weegschaal in balans houden’ is gehanteerd.

### *Specifieke toezicht- en handhavingsplannen*

De projectgroep heeft het initiatief genomen om voor het bedrijf Tomassen Duck-To specifieke toezicht- en handhavingsplannen voor ‘voor en na vergunningverlening in 2024’ op te stellen. Het zijn nog conceptplannen. Dit is gedaan omdat de gemeente maatwerk wil leveren voor dit unieke bedrijf en vooruitlopende op een vergunning met een heldere set milieuregels. De toezicht- en handhavingsplannen moeten helpen dit te stroomlijnen.

### *Vergunningverlening*

Als aan alle vergunningvereisten zou worden voldaan, dan zou het bedrijf vanuit milieutechnisch oogpunt niet als complex worden gezien, maar zoals al gemeld wordt dit veroorzaakt door andere factoren.

De ambtelijke samenwerking omtrent de vergunningverlening is goed: de rol- en taakverdeling is duidelijk. De centrale regie in dit dossier ligt bij de gemeente, het toezicht bij het bedrijf wordt uitgevoerd door de ODV, de ODRN adviseert en de handhaving ligt bij de gemeente.

Geluidmetingen worden gedaan door de provinciale meetdienst. Het geuronderzoek loopt nog. Dit wordt gedaan door een extern bureau met de gemeente als opdrachtgever. Het meetplan is gecontroleerd door de Omgevingsdienst Regio Arnhem (vanuit hun ‘expertrol’).

Volgens informatie van de gemeente zijn voor de nieuwe omgevingsvergunning alle relevante documenten ingediend. Deze worden momenteel inhoudelijk beoordeeld. De omgevingsdiensten hebben aangegeven dat een heldere set milieuregels nu echt noodzakelijk is. De gemeente verwacht in september-oktober 2024 een besluit te nemen.

## **Conclusie**

Op basis van de gevoerde gesprekken en geraadpleegde documenten is er volgens het onderzoeksteam geen aanleiding te constateren dat de gemeente Ermelo ten aanzien van dit dossier haar taken inzake vergunningverlening, toezicht en handhaving gedurende de periode van het onderzoek heeft verwaarloosd.

Wel wordt opgemerkt dat het dossier, in het bijzonder, het traject om tot een nieuwe (revisie)vergunning te komen een te lange looptijd heeft. Wellicht had dit kunnen voorkomen als de gemeente in een eerder stadium, voorafgaand aan de uitspraak van de rechter in maart 2021, intensiever had gehandhaafd. Bijzonder zijn ook de specifieke (concept) handhaving- en toezichtplannen die het college voor dit bedrijf heeft opgesteld. Dit kan precedentwerking hebben aangezien in Ermelo meerdere grote bedrijven zijn gevestigd.

Beter is het om deze specifieke beleidsplannen te integreren in het te vernieuwen integrale handhavingsbeleid en de jaarlijks vast te stellen uitvoeringsprogramma's Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (VTH).

**Advies:**

Ambtelijk en bestuurlijk gesprek tussen gemeente en provincie, waarbij afspraken worden gemaakt over:

- het per kwartaal informeren van de provincie door de gemeente over de stand van zaken inzake het vergunningsverlening traject voor Tomassen Duck-To in de periode van ontwerpvergunning tot definitieve vergunningverlening en
- de procedure, planning en voortgang m.b.t. het opstellen van een nieuw beleidsplan VTH en de bijbehorende uitvoeringsprogramma's VTH zoals hiervoor genoemd.

## Bijlage

### De bestuurlijke interventieladder

Uitgangspunt van de wettelijke regeling is dat een besluit tot indeplaatsstelling niet door een toezichthouder wordt genomen zonder dat het bevoegde bestuursorgaan eerst in de gelegenheid is gesteld zelf in de zaak te voorzien

Fase 1 Signaleren

Fase 2 Informatie opvragen en valideren

Fase 3 Actief toezicht: afspraken over acties, termijnen en vervolg

Fase 4 Vooraankondiging van juridische interventie

Fase 5 Besluit tot indeplaatsstelling met laatste termijn om alsnog zelf te voorzien

Fase 6 Sanctie indeplaatsstelling

Zie voor nadere informatie:

[Algemeen beleidskader indeplaatsstelling bij taakverwaarlozing | Beleidsnota | Rijksoverheid.nl](#)