

To: 5. 5.1.2e [redacted]@gelderland.nl]  
From: 5.1.2e 5.1.2e  
Sent: Tue 2/10/2026 8:52:55 AM  
Subject: RE: Offerte Team Veebescherming  
Received: Tue 2/10/2026 8:52:59 AM

Hoi 5.1.2e,

[redacted] buiten verzoek

Wat mij betreft bespreek ik eerst met 5.1.2e van de wolvencommissie onze inhoudelijke punten. Daarna(ast) kunnen we afspreken dat we jou inbellen als het gaat over de vorm van de opdracht. Ga er van uit dat dit het laatste kwartiertje kan zijn.

Jij veel beterschap!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e 5.1.2e

Beleidsmedewerker Faunabeheer

[redacted] | [redacted]@gelderland.nl | [www.gelderland.nl](http://www.gelderland.nl)

werkdagen: maandag | dinsdag | donderdag | vrijdag



Van: 5. 5.1.2e

Verzonden: dinsdag 10 februari 2026 09:50

Aan: 5.1.2e 5.1.2e

Onderwerp: RE: Offerte Team Veebescherming

Hé 5.1.2e,

[redacted] buiten verzoek

Ik wil even afstemmen hoe we vanmiddag het beste op kunnen pakken. Ik kan helemaal online aanhaken of jullie kunnen me bijvoorbeeld inbellen op het moment dat er bijvoorbeeld vragen komen over de vorm van de opdracht. Ook even afhankelijk of er nog een tweede collega van ons aansluit bij het gesprek denk ik.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e e

Inkoopadviseur

[redacted] | [redacted]@gelderland.nl | [www.gelderland.nl](http://www.gelderland.nl)

Werkdagen: maandag | dinsdag | woensdag halve dag | donderdag | vrijdagmiddag



Van: 5.1.2e 5.1.2e <[redacted]@gelderland.nl>

Verzonden: maandag 9 februari 2026 09:08

Aan: [redacted]@schuttelaar.nl

CC: 5. 5.1.2e <[redacted]@gelderland.nl>; 5.1.2e <[redacted]@gelderland.nl>; 5.1.2e <[redacted]@gelderland.nl>

Onderwerp: FW: Offerte Team Veebescherming

Goedemorgen 5.1.2e,

Naar aanleiding van jullie plan van aanpak heb ik een aantal vragen die ik je wil voorleggen. Deze vragen zullen in onze bespreking van morgen aan de orde komen:

Doel & positionering van de offerte

1. Is dit bedoeld als uitwerking van jaar 1 van de pilot, of als een zelfstandig project? Wat na jaar 1? Ik mis een doorkijk.

Wat wel overgenomen en wat niet waarom?

2. Hoe borgen jullie de neutraliteit van Team Veebescherming in een sterk gepolariseerde context?

Succes, effect en verantwoording

4. Wanneer is deze opdracht voor jullie geslaagd?

Welke concrete resultaten moeten er eind jaar 1 liggen? En de jaren erna?

5. Hoe meten jullie effect, naast aantallen vrijwilligers en geplaatste rasters?

(bijv. schadeafname, tevredenheid dierhouders, adoptie van maatregelen)

Samenhang met beleid en bestaande initiatieven

6. Hoe verhoudt Team Veebescherming zich praktisch tot bestaande wolvenconsulenten? Bespreekpunt.

7. Waar ligt volgens jullie de grens tussen 'aanvullen' en 'overnemen' van bestaande taken?

(Rondetafelbijeenkomsten en ondersteuning media momenten wolvencommissie) Aandacht voor media te 44589979an.

Vrijwilligers: haalbaarheid en risico's

8. De ambitie is 50 vrijwilligers in jaar 1: waarop is de haalbaarheid van deze inschatting gebaseerd?

9. Wat zijn de grootste risico's in werving, behoud en inzet van vrijwilligers?

10. Wat is het scenario als het aantal vrijwilligers achterblijft bij de ambitie?

11. Hoe borgen jullie kwaliteit, veiligheid en aansprakelijkheid van vrijwilligers in het veld? Ook zaken als verzekeraarbaarheid en contractering vrijwilligers?

Uitvoering & organisatie

12. Waarom is gekozen voor deze specifieke rolverdeling en bezetting (coördinatoren, FTE's)?

13. Hoe wordt voorkomen dat veel tijd opgaat aan communicatie en organisatie, ten koste van uitvoering in het veld?

14. Hoe flexibel is de organisatie bij piekbelasting (bijv. voorjaar, incidenten)?

Financieel en maatschappelijke waarde

15. De offerte beschrijft vooral kosten. Welke maatschappelijke of financiële baten verwachten jullie daar tegenover?

16. Is het mogelijk om – net als in het advies – een indicatie te geven van ketenbesparingen (schade, BIJ12, communicatie, inzet provincie)?

17. Welke onderdelen van de aanpak zijn volgens jullie 'nice to have' en welke 'must have'?

Leren, opschalen en toekomst

18. Hoe worden lessen en ervaringen systematisch vastgelegd en gedeeld met onder andere provincies?

19. Wat is volgens jullie nodig om deze aanpak na jaar 1 voort te zetten of op te schalen? Zijn er go en no go momenten?

20. Het is een 3-jarig pilot project. Hoe borgen jullie dat dit project na 3 jaar ook beëindigd kan worden of eventueel kan worden voortgezet (door jullie/provincie/derde partij)?

Met vriendelijke groet,

5.1.2e 5.1.2e

Beleidsmedewerker Faunabeheer

| [5.1.2e@ gelderland.nl](mailto:5.1.2e@ gelderland.nl) | [www.gelderland.nl](http://www.gelderland.nl)

werkdagen: maandag | dinsdag | donderdag | vrijdag